

ПОДЗЕМНЫЕ ДВОРЦЫ: ТРУД — ОБМАН — БОРЬБА.

Пять страниц о трудящихся-мигрантах в Московском метрополитене



ВЕСТИ

ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

www.profmigr.com

e-mail: info@profmigr.com

Газета объединенных трудящихся-мигрантов

№3(61), март-апрель 2014

«Все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах. Они наделены разумом и совестью и должны поступать в отношении друг друга в духе братства».

Всеобщая декларация прав человека. Статья 1

НА ЗЛОБУ ДНЯ Думы о московском метро и его работниках

Московское метро — это гордость страны, это ее история. Многие говорят и пишут о красоте его станций, особенно тех, что были построены в далекие 30-е годы. Я своими глазами видел станции метро в других городах России и ближнего зарубежья. Что можно сказать о них? Неплохие, но, если подводить общий знаменатель — все-таки скромненькие. Нет такого размаха, роскоши, великолепия, как в Москве!

Ну а что касается дальнего зарубежья, например, нью-йоркского или лондонского метро, наши российские путешественники рассказывают, что там утилитарное, прагматичное метро. Входишь на станцию, как будто в какую-то бетонную дыру, а потом все просто, но функционально, впечатления не производит.

Был я, правда, в Афинах. Там метро существенно разрослось накануне Олимпиады в Греции. Неплохо, я вам скажу. Учтены многие современные требования. Проход на платформу без всяких турникетов, просто на их месте стоят аккуратные вертикальные ограничители-указатели и ты никуда не прислоняешь свой билет или карточку,



а проходишь дальше к поездам. И как уж дальше контролируют службы метро плательщиков или неплательщиков («зайцев») — это самому богу известно! Ну а вообще-то все пристойно, чисто, много мрамора, барельефов, отражающих античную историю Греции. Составы и вагоны, на мой взгляд, очень хорошие — все сделаны из

нержавейки. Это производит впечатление. Нет вагонов с внутренними покрытиями, напоминающими эмалированную посуду. Нет покрытий из линолеума на полу, дермантина на сидениях. Все выглядит качественно, строго и опрятно.

(Продолжение на стр. 2)

О цифрах и не только



Пятнадцатого мая 2015 года исполнится 80 лет с того дня, как в одном из крупнейших городов планеты распахнулись двери в подземелье. Всего за четыре года талантом и трудом многонационального народа был построен метрополитен, который, по всеобщему признанию, считается самым красивым метро в мире. «Только пролетарское государство может в такой короткий срок построить метро!» — такой лозунг встречал и провожал строителей московской подземки.

Кстати, старики это помнят, а молодежь сейчас в такие вещи верит с трудом, но с открытия метро в мае 1935 года и до мая 1942 года стоимость проезда три раза снижалась — с 50 до 30 копеек. Затем 6 лет цена была 40 копеек. В августе 1948 года стоимость проезда поднялась до 50 копеек, что после денежной ре-

(Продолжение на стр. 3)

ДОРОГИЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ЧИТАТЕЛИ ГАЗЕТЫ! ЦК Профсоюза трудящихся-мигрантов и редакция газеты «Вести трудовой миграции» сердечно поздравляют вас с 1 Мая — Днем международной солидарности трудящихся, и Днем Победы советского народа в Великой Отечественной войне! Члены нашего профсоюза — граждане разных стран — как никто другой знают истинную цену интернационализму, солидарности и братству рабочих разных национальностей и гражданства! И эта ценность имеет непреходящее значение! Желаем всем крепкого здоровья, успехов в работе и счастья в личной жизни!

Да здравствует Международная солидарность трудящихся! Да здравствует Победа над фашизмом! Да здравствует мир во всем мире!

Все помнят свою первую встречу с метро

Московское метро. Сколько с ним связано у каждого из нас. Все помнят свою первую встречу с метро, свою первую поездку на московском метро.

Когда мы были молодые, в метро назначали свидание и коротали холодные вечера, если некуда было пойти.

У метро свой особенный запах, своя особая чистота и порядок. Чистота московского метро всегда была своеобразным эталоном. Наверху могло быть по-разному, а в метро всегда было чисто. О порядке в московском метро тоже стоит сказать особо — московское метро дисциплинирует своих пассажиров. Вспомните, в автобусе или троллейбусе нередко можно слышать разную ругань. Про иных пассажиров трамваев даже говорят «трамвайный хам». А в метро ругаться не принято. Все ведут себя чинно, вежливо и молчаливо.

Метро работает как часы. Открывается всегда в одно и то же время, заканчивает работу также стабильно в одни и те же часы. Помню, как в студенческое время все мерили по метро — успеем добраться туда-то, если в это время уже откроется метро, успеем вернуться в общежитие, если метро еще будет работать.

Московское метро не зря называют самым красивым в мире. По станциям московского метро водят иностранцев на экскурсии. Подивиться на мозаику, скульптуры, барельефы. Как в музее. И всем нравится!

И за все это мы должны сказать спасибо не одному поколению метро-строителей, начиная от тридцатых годов прошлого столетия и заканчивая

нынешними строителями метро. И, конечно, всем поколениям работников метро — машинистам, диспетчерам, ремонтникам и уборщикам метро. Именно от них всегда зависела чистота в вестибюлях и на станциях.

Государство высоко ценило работу всех, от кого зависела работа метро. Среди метро-строителей и работников метрополитена много Героев Труда, награжденных различными орденами и медалями страны. Об их здоровье заботились. Соблюдались специальный график работы в подземелье. Здоровье подправляли в специальных санаториях и домах отдыха. Нечего и говорить о том, что заработная плата была достойной и выплачивалась своевременно.

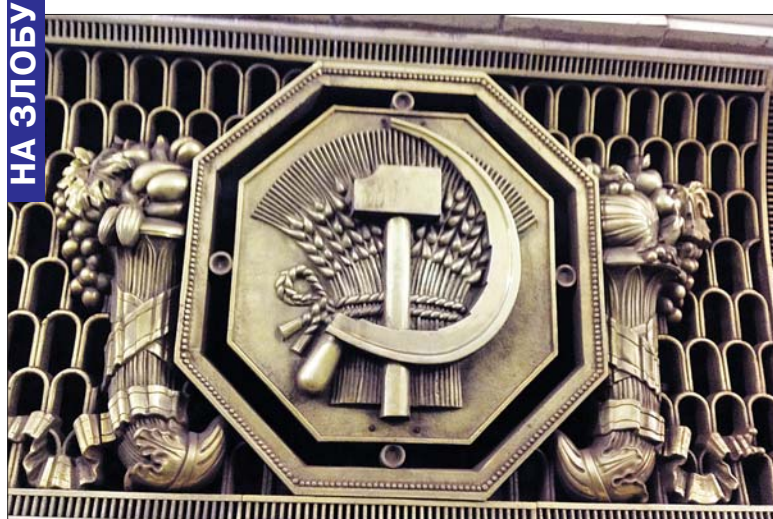
К сожалению, не так обстоит дело сегодня. Или скажем точнее, не у всех работников обстоит так дела сегодня. В частности, не так благополучно живут сегодня уборщики московского метро. Несколько лет назад уборка станций и прилегающих территорий была выведена на аутсорсинг. То есть к уборке были привлечены сторонние организации. Метрополитен оплачивал им работу по уборке, а уж они должны были организовать уборку своими силами и работниками, оплачивая, разумеется, их работу. Однако на практике это привело к многочисленным проблемам в организации труда работников и оплате их труда.

Этому будет посвящен текущий номер нашей газеты. Непростой работе уборщиков, их проблемам и путям их решения.

Ренат КАРИМОВ

www.profmigr.com

Думы о московском метро и его работниках



Начало на стр. 1

Однако сами греки, побывавшие в Москве и сопоставившие все параметры, говорят, что наше, московское метро, лучше.

Станции в московском метро — разные. Тут тебе и классика, и модерн. Многие являются произведением искусства. Иностранцы туристы группами, с удивленными лицами и раскрытыми ртами ходят по залам, платформам и переходам между станциями «Площадь революции», «Комсомольская», «Маяковская», «Ленинские горы» и другим станциям. На станции «Площадь революции» несущие колонны окружены бронзовыми скульптурными группами, отражающими различные эпизоды Великой Отечественной войны. Есть и скульптурный пограничник с верной овчаркой. Москвичи, устремившиеся к подходящему поезду, успевают все-таки по пути погладить овчарку по морде, по носу. А поэтому у нее нос от тысячных и миллионных поглаживаний блестит. Иностранцы смотрят на это с удивлением. Оказы-

вается, для москвичей, если погладить местного Джугльбарса по носу, означает, что день будет удачным! Примета!

Красивые станции есть и подальше от центра, есть и современные, отделкой не только из мрамора, но и из никелированного металла, из стекла, декоративного кирпича, изразцов, барельефов. Есть и классические витражи, в которых разноцветные стекла скреплялись свинцовыми швами по старинной технологии.

Во время Великой Отечественной войны станции метро предусматривались, в случае необходимости, для использования как бомбоубежища, а станция «Комсомольская» для временного размещения ставки главнокомандующего Красной Армии.

Для людей станции метро — это определенный социум. Здесь назначают свидания юноши и девушки, встречаются друзья, передают друг другу какие-то пакеты, обговаривают какие-то вопросы и разбегаются по сторонам. Здесь витает особый дух, царит особая аура.

По какому-то неведомому нам закону бытия тут происходят невероятные встречи, когда сталкиваются люди, которые думали, что никогда уже не встретятся. Я, например, много лет назад работал на Кубе в группе советских специалистов. Люди в этой группе были со всех концов Союза. После окончания командировки мы разъехались по разным городам и весям. Конечно, я никогда и представить себе не мог, что когда-нибудь увижу в будущем кого-либо из своих сотоварищей. Потому что далеко друг от друга Москва и Севастополь, Иркутск и Москва... Но неожиданно время от времени я с кем-нибудь из них встречался в московском метро. Это, наверное, потому, что Москва и ее метро — центр притяжения нашего огромного евразийского пространства.

Сегодня станции метро обслуживаются многими простыми тружениками, простыми людьми. Кто-то ремонтирует эскалаторы, кто-то убирает, чистит гранитные и мраморные полы. В последние времена уборкой и чистотой все чаще занимаются приезжие люди, трудовые мигранты, преимущественно из стран Центральной Азии — узбеки, таджики, кыргызы. Россияне куда-то исчезли из этой ниши занятости. Работодателям, по-видимому, стало выгоднее нанимать иностранных рабочих. И сегодня в СМИ появляются сообщения о безжалостной и беспощадной эксплуатации этой категории трудящихся.

«Красное ТВ» на своем портале сообщает: «Рабочие-мигранты, подерживающие чистоту в Московском метрополитене, после перехода на систему заемного труда работают фактически без трудового договора в нечеловеческих условиях, по несколько месяцев не могут получить зарплату».

Выдержка из статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации. Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику
Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Прошлая клининговая компания самоликвидировалась в январе 2014 года, не выплатив своим работникам зарплату за декабрь, и с тех пор более 300 человек из 900 мигрантов-уборщиков столичного метро из Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана не могут получить зарплату. При заключении договора фирма отказывалась выдавать его копию на руки работникам, и даже не позволила толком с ним ознакомиться. Тендер выиграла новая компания, зарегистрированная в Красноярске, но и она отказывается выдавать копию договоров на руки работникам. За февраль зарплата получилась мизерная, ее снижение фирма прикрывает подложными актами о ненадлежащей работе. Условия работы уборщиков тяжелейшие: рабочий день составляет 24 часа, им не выплачивают надбавки, которые платили ранее местным рабочим. Лишь Профсоюз трудящихся-мигрантов оказывает им защиту от притеснений. Отчаявшиеся работники увольняются с работы и обращаются ко всем, кто может им помочь привлечь внимание к полураб-

скому труду в московском метро». По адресу <http://krasnoe.tv/node/21608> в Интернете наш читатель может прочитать и послушать, о чем говорят иностранные работники, — как их обманывают алчные и бессовестные работодатели, по сути дела «кидают» беззащитных людей.

А было ли как-то иначе в прошлом? Когда не было трудовых мигрантов, иностранцев, а когда были свои, внутренние мигранты, из Подмоскovie, например. От этих людей мне удалось узнать, что до «гастарбайтеров» условия работы были лучше. График работы был нормальным, сверхурочные оплачивались, также оплачивались так называемые «снеговые» (это когда нужно было чистить снег у входа в метро. Для работников Метрополитена функционировал Дом отдыха, для детей — пионерский лагерь. Выдавались проездные документы. Имелось общежитие для желающих. Существовали ли коллективные договоры, никто сказать мне не смог.

Для сравнения: сейчас мигранты работают по графику «сутки через сутки». Это означает, что работник одни сутки работает с 8.00 до 8.00 следующего дня, сутки отдыхает, а потом заново заступает на смену. Никаких сверхурочных, никаких коллективных договоров, а зарплату могут и не платить, или не доплачивать, поддерживая отношения с работником через посредническую компанию (заемный труд). Вот и все...

Я считаю это позором для Москвы! У меня возникает вопрос, почему столь солидная организация, как «Московский метрополитен», использует заемный труд и нанимает рабочих окольными путями, прибегая к сотрудничеству с сомнительными клининговыми компаниями. Где пресловутые трудовые инспекции и органы госконтроля?

Олег МАЗУР

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ РАЗРЕШИТЬ 326 ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТА И ПОЛУЧИТЬ 11 566 000 РУБЛЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Мигранты ищут ответ

Зачем нам нужен ваш профсоюз? Сколько должно стоить разрешение на работу? Почему на каждом шагу в России мы должны откупаться от проверяющих? Почему законы написаны так, что их невозможно выполнить? Эти и другие острые вопросы задавали и коллективно искали ответ на них трудовые мигранты, приглашенные профсоюзом на семинар.

В обстановке горячего, заинтересованного, активного обсуждения прошел сороковой по счету информационный семинар для членов Профсоюза трудящихся-мигрантов. В нем приняли участие более шестидесяти иностранных граждан из большинства стран-участниц СНГ. Они обсудили новую миграционную ситуацию в Российской Федерации, сло-

жившуюся после принятия более чем тридцати изменений в миграционном законодательстве в прошлом году. Практически все изменения ужесточают порядок пребывания и работы в России.

Эта новая обстановка требует от трудового мигранта ответственного поведения, постоянного контроля за состоянием своих разрешительных

документов, сроками оплаты патентов, скрупулезного соблюдения сроков пребывания в Российской Федерации, порядка законных выездов и выездов в страну.

Даже самые маленькие, по старым представлениям, нарушения могут повлечь за собой суровые санкции — штрафы и, что самое тяжелое для трудового мигранта, запрет на выезд

в Россию на различные сроки от одного года до пяти лет.

Сейчас уже нет мелочей. Укажешь в миграционной карте цель въезда как «частную», значит, не сможешь оформить ни патента, ни разрешения на работу — придется выезжать из России и заново приезжать и указывать цель въезда — «работа». Казалось бы, ерунда — маленькая черточка под одним словом в миграционной карте, а нервов, времени и денежных средств на исправление положения придется потратить уйму. Иногда в аэропорту, где миграционная карта заполняется автоматически, у иностранного гражданина даже не спрашивают о цели визита и помечают ее в миграционной карте как «частную». Значит нужно следить и за этим и требовать оформления новой миграционной карты.

Или опоздал оплатить месячный платеж за патент всего на один день,

только на один день (!) — и патент уже аннулировали. Владелец патента может и не знать об этом, продолжать дальше исправно оплачивать его, а через несколько месяцев при выезде из Российской Федерации окажется, что он уже давно находится в России на незаконном положении и ему закрывается выезд на три года. Таковы реалии, в которых приходится жить и работать, и их нужно соблюдать, чтобы не оказаться нелегалом.

Для того чтобы выполнять законы, нужно их знать.

Приглашаем членов профсоюза, читателей газеты на бесплатные ежемесячные информационные семинары по миграционному и трудовому законодательству Российской Федерации. Они проходят каждую последнюю субботу месяца в помещении Сахаровского центра. Начало семинаров в 11 часов 30 минут.

Профмигр ИНФОРМ



О цифрах и не только

НА ЗЛОБУ ДНЯ

Начало на стр. 1

формы 1961 года стало равно 5 копейкам. И только с 1991 года цена поползла вверх. Сорок три года стоимость проезда была неизменной!

Московский метрополитен имеет славную историю. Самоотверженно работали и воевали метрополитеновцы в годы Великой Отечественной войны.

В самый тяжелый период битвы под Москвой метро стало огромным бомбоубежищем. Пятьсот тысяч горожан спускались в подземку. В 1941 году в метро родились 217 граждан Советского Союза. Метрополитеновцы уходили на фронт, воевали не только под Москвой, но и на Курской дуге на бронепоезде «Московский метрополитен», построенном на их пожертвования в Фонд Оборона.

Метро в столице строила вся советская страна. Потом уже московские трудящиеся помогали строить и осваивать метро в Ленинграде и Горьком, в Куйбышеве и Новосибирске, в Ереване и Баку, Ташкенте и Тбилиси, Киеве и Минске. Часть городов сменили названия, часть стала столицами самостоятельных государств, а метро — детище советского народа — работает и развивается.

Работать в московском метро было трудно, но престижно и почетно. Каждый, связанный с метро, в какой бы службе он ни работал, был членом одного большого уважаемого трудового коллектива. И государство не забывало о работниках, существовали: государственные награды передовикам, гарантированная зарплата, Дом культуры, профилакторий, путевки на отпуск, детский сад, пионерский лагерь для детисей.

Растет и развивается Московский метрополитен. Сегодня 9 миллионов пассажиров каждый будний день проходят через 300 вестибюлей и, то по лестнице, а кто и на одном из 696 эскалаторов, спускаются на одну из 194 станций Московского Ордена Ленина и Ордена Трудового Красного Знамени метрополитена имени В.И. Ленина. Его 12 линий протянулись на 325 с половиной километрах, по которым ежедневно с удивительно маленькими для многих иностранцев интервалами везут москвичей и приезжих более 3,5 тысяч голубых и серебристых вагонов.

Москвичи уже привыкли, а вот гости российской столицы широко распахивают глаза от красоты многих станций, более похожих на музеи и дворцы — ничего подобного нашим станциям, особенно тем, которые были простроены до 60-х годов прошлого века, в мире нет. Бронзовые скульптуры «Площади Революции», цветные витражи «Новослободской», мозаики «Киевской» и «Комсомольской» кольцевой линии, «Маяковской» — перечислять можно долго. В московском метро 795 с половиной тысяч квадратных метров облицованы мрамором, гранитом и другими материалами. Все это требует бережного и тщательного ухода.

Всего в московской подземке на 1 января 2014 работают, как сообщает официальный сайт Мосметро. ру, 43 тысячи 927 человек. На самом же деле людей в метро трудится больше. Совершенствуется ведь не только техника, но и технологии. В том числе и в системе отношений наемных работников и работодателей.

Оказывается, теперь можно работать в метро под землей, но не быть работником метрополитена! И не иметь не только доступа к отчасти сохранившимся социальным гарантиям метрополитеновцев, но и уверенности в том, что тебе вообще заплатят за труд. Называется такой финт «аутсорсинг», или по-русски — «заемный труд». Оформляется человек на работу в некую компанию, а она перепродает его другой фирме, которая перед ним никакой ответственности не несет! Хозяева компаний договорились между собой, а работник — он даже и не знает содер-



жание хозяйского сговора — «коммерческая тайна», не его ума дело.

Знакомьтесь. **Пазлидин Усманов** и **Гульджахан Дусназарова** приехали из Узбекистана. Пазлидин Усманов у себя на родине в Андижане всю свою сознательную жизнь преподавал историю, обществоведение и политэкономию в школах и колледже, а Гульджахан Дусназарова на родине долгое время работала на предприятиях связи.

В начале апреля 2014 года они рассказали корреспондентам Красного ТВ о том, что произошло с ними и их товарищами. Мы предлагаем вам текст этого интервью.

ПАЗЛИДИН УСМАНОВ Обман

«Я с ноября 2013 по апрель 2014 года проработал в метрополитене уборщиком и оператором уборочных машин на Люблинско-Дмитровской линии московского метро. С ноября работали в фирме ЗАО «Сити-Галс». Эта фирма, выигравшая тендер, обещала очень многое: вовремя платить зарплату, что будут подработки (так Пазлидин называет внеурочную дополнительную работу — авт.). А на самом деле оставила нас у разбитого корыта. Только 28 декабря нам заплатили за ноябрь. А за декабрь фирма вообще не дала нашу зарплату.

В этой фирме в метро работают человек 900 трудовых мигрантов. Из них больше 300 человек не получили зарплату ни за декабрь, ни за январь. Где сейчас находится эта фирма, мы в данное время и не знаем.

Мы, как члены Профсоюза трудящихся-мигрантов, обратились в наш профсоюз, написали заявление. Сейчас работают юристы профсоюза, но найти фирму не могут. Будем обращаться и в прокуратуру, и в вышестоящие организации. Пусть они заплатят нашу зарплату, которую мы честно заработали, трудясь по 24 часа в сутки.

У многих товарищей, что приехали на заработки, остались семьи. Они всегда нуждаются в наших зарплатах, да и вообще получается, что если, например, человек заболел, то ему нужны лекарства. Но, не имея финансов, он не может их купить. Да и за квартиру или за общежитие не может заплатить вовремя. Все упирается в этот вопрос — вопрос нашей зарплаты.

А фирма ЗАО «Сити-Галс», оказывается, упростились еще в январе. Тендер выиграла другая фирма ООО «Благоустройство Запсиба». А она находится в Красноярске!»

О трудовых договорах

ЗАО «Сити-Галс» нам на руки трудовые договоры не давала. Фирма снимала офис в гостинице «Алтай», мы приходили туда. Они нам показывали договор, сказали расписаться там, где птичка поставлена, и все. Даже прочитать его не удалось, так как бумагу от нас быстро убрали.

Вторая фирма ООО «Благоустройство Запсиба» вообще договор на руки не дала. Нам сказали 15 января, когда эта фирма выиграла тендер, что все останутся на своих местах, а договоры, дескать, позже дадут. «А вы пока работайте, работайте, работайте!» Мы и работали. Думали, что эта фирма нас не подведет, что никаких фокусов не будет. Но за вторую половину января нам выплатили только зарплату, а за дополнительные часы не заплатили.

За февраль зарплата вышла очень маленькая. Практически у всех урезали от четырех до восьми тысяч рублей. Например, у меня сняли три тысячи рублей. Все работники не довольны. Мы стали спрашивать: «Почему такая маленькая зарплата?» А они все сваливают на акты. Говорят, что где-то было грязно. А на самом деле акты писали о неуклюжести штата работников — людей не хватало. Все начальники станций об этом и писали, говорили, что это не отразится на нашей зарплате».

Об условиях работы

«Мы работаем как заводные по 24 часа. Раньше, как нам рассказывали, у работников график был сутки через сутки. И получали они не то, что нам обещали 24-26 тысяч рублей, а больше. Им платили и дорожные, и снеговые, и общежитие им предоставляли бесплатно. Нам ничего этого не платят, да еще и общежитие для нас стоит 4 000 рублей в месяц. Проезд, даже до работы, нам тоже не оплачивают.

Метрополитен — богатая организация. Мы были уверены, что раз это не частная контора, то таких фокусов и манипуляций не будет. А на деле оказалось, что мы остались у разбитого корыта. Обязанностей много, а в правах нас ущемляют. Более того, идет, я бы сказал, дискриминация и по графику работы, и по зарплате.

Мы обращались к своим мастерам по вопросам и графика работы, и зарплате. Что нам отвечали? «Хотите, работайте, а хотите — не работайте». Но ведь работу сейчас найти нелегко, поэтому почти все соглашались и на такие условия. Ведь получается, что такие ненадежные фирмы выигрывают тендер».

Как быть?

«Я, например, уволился. Невозможно так продолжать, терпение заканчивается. Но отступать мы не хотим. Пусть фирмой, которая нас «кинула», займется прокуратура, суд, да хоть и ФСБ, раз они такие дела вытворяют. Ведь на этих ветках московского метро работают около тысячи работников из трех республик — Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана».

ГУЛЬДЖАХАН ДУСНАЗАРОВА Кто виноват?

«Я работаю в фирме ООО «Монтек». Дело в том, что Московский метрополитен им деньги регулярно и полностью перечисляет каждое 10-е число месяца. Так, во всяком случае, нам сказали работники метрополитена. Нам раньше постоянно платили с 1-е по 5-е число авансы, а с 15-е по 20-е зарплату. Так платили 6 месяцев. Потом перестали выдавать аванс. Стали платить 20-23-го числа. А заработанное в ноябре пришлось уже 30 декабря получать. Получилась большая задержка. Срезали зарплату за декабрь. Получается так, что отработаем 24 часа, но из-за того, что людей не хватает, просили еще поработать, пообещали, что будут платить. И по 36 часов получается нужно было работать! Но денег так и нет».

ПАЗЛИДИН УСМАНОВ Чего мы хотим?

«Вы подумайте, что значит остановить уборку метрополитена всего на один час? Во что он превратится? Ведь на некоторых станциях за это время только входят-выходят, как говорят, 350 тысяч человек. Ос-

танови уборку, и метро превратится в свалку!

Мы на работе крутимся как белки в колесе. Но хотим, чтобы с нами обращались по-человечески. Мы работаем и хотим, чтобы нам заплатили за наш труд! Да, мы не дома, а в гостях. Но нам надо платить за жилье, за еду, приходится обращаться и в поликлинику, а это все финансы. Мы же все-таки все граждане бывшего Советского Союза!»

ГУЛЬДЖАХАН ДУСНАЗАРОВА Иди вон!

«А когда мы спрашиваем про зарплату, нам говорят: «Иди вон!» Мастера, если их меняют, говорят: «С этими работать не будем потому, что он бастует!» Так ведь я не одна работала, нас трое было. Меня, например, Татьяна Григорьевна Зинкевич обзвала авантюристкой за то, что я требовала свою зарплату за полтора месяца! Так и заявила: «Иди вон! Куда хочешь!» Больше того, она еще и заявила, что если мне соберутся выплатить деньги, то она сама меня из ведомости вычеркнет, чтобы тебе зарплату не выдали!» (видео — <http://krasnoe.tv/node/21608>).

Вот такая история. Бывает просто история, бывает славная история, а бывает и история гнусного и преступного в прямом смысле этого слова обмана. Обмана тех, кто не от хорошей жизни, а в поисках работы оставил на время свои обжитые места, родных и близких.

Пазлидин Усманов из Узбекистана, в который, кстати, были из Москвы в 1941 году направлены не просто в эвакуацию, а для организации работы, несколько эшелонов оборудования метрополитена. Взрослый, умудренный жизненным опытом человек.

Гульджахан Дусназарова из Узбекистана. Они с Пазлидином оказались жертвами «фирменных преступников».

На вопрос, который сам себе задавал Пазлидин «что делать?» есть ответ. Есть ответ юридический, но этим и занимаются профсоюзные юристы. А я немного о другом.

И, отчасти, подсказало мне его метро. Конечно, прискорбно, что за-

на основании этих правил разработан технологический процесс уборки каждой станции, который неукоснительно выполняется, а его выполнение контролируется как на уровне ответственных работников метрополитена, так и представителей соответствующих организаций, в частности, филиала Федерального государственного учреждения здравоохранения «Центра гигиены и эпидемиологии в городе Москве» на метрополитене, а также Объединения административно-технических инспекций правительства Москвы.

Полы подолочных переходов и ступени лестниц в холодное время года прометаются с влажными опилками. Промывка же осуществляется только в теплое время года.

При выявлении нарушений выполнения технологического процесса по уборке станций к клининговым компаниям применяются штрафные санкции в соответствии с договорными обязательствами (<http://mosmetro.ru/press/answers/a4/>).

И все же самый главный ответ самым наглядным образом представлен в московской подземке.

Выныривает из тоннеля особый поезд — проект «Поезд «Поэзия в метро»: В.В. Маяковский»:

Единица! —
Кому она нужна?!
Голос единицы
Тоньше писка.
Кто ее услышит? —
Разве жена!
И то
Если не на базаре,
А близко.
Так писал великий пролетарский поэт. И добавил:
Единица — вздор,
Единица — ноль,
Один —
Даже если
Очень важный —
Не подымет
Простое
Пятивершковое бревно,
Тем более
Дом пятиэтажный.
Вот и необходимо объяснять всем товарищам по работе, друзьям, знакомым, родственникам здесь



служенно уважаемый Московский метрополитен имени В.И. Ленина не очень тщательно относится к выбору фирм, с которыми заключает договоры. Он сам должен быть больше других заинтересован в том, чтобы найти экс-партнера и привлечь его к ответственности, а также других партнеров, и контролировать тщательно и дотошно, дабы не порочить себя.

Кстати, именно так и отвечает на вопрос пассажира официальный сайт метрополитена: «Почему такие пыльные станции метро?» Из ответа: «Уборка территории, закрепленной за метрополитеном, осуществляется клининговыми компаниями в соответствии с Санитарными правилами эксплуатации метрополитена, которыми определены виды и периодичность уборки (при сильных снегопадах кратность уборки снега и обработки территории реагентом увеличивается)».

и на Родине: «Надо объединяться! Вступать в профсоюз. Вместе мы сила, а порознь — ноль».

P.S. В начале февраля 2014 года руководители решили сократить часть кассиров в метро Лондона и ввести «новые формы» трудовых отношений. Все, кто связан с подземкой и профсоюзом, объявили 48-часовую забастовку, которая парализовала столицу Великобритании. Борьбу работников поддержала и Всемирная федерация профсоюзов, объединяющая 86 миллионов трудящихся 126 стран мира.

Профсоюз трудящихся-мигрантов является полноправным членом ВФП.

При подготовке публикации использованы материалы Красного ТВ (<http://krasnoe.tv/>), сайта <http://mosmetro.ru/> и информация, почерпнутая в Народном музее Московского метрополитена.

Владимир МАШИН

Даешь коллективный договор!

В Профсоюз трудящихся-мигрантов обращаются уборщики московского метро — не платят зарплату. Обращаться начали несколько месяцев назад, по одному, по два человека, с разных веток метро, с разных станций. Работали все в одной организации — ЗАО «Сити-Галс». Юрист профсоюза звонил в «Сити-Галс», стыдил, грозил, требовал, и люди в итоге все-таки получали свои зарплаты. Пока дело не дошло до того, что в ЦК обратились сразу сорок человек, и тогда «Сити-Галс»... пропал! Перестал отвечать на звонки.

Разумеется, мы включили все механизмы поиска «пропавшей» организации, выехали на место, обратились в прокуратуру, к руководству метрополитена. Думаем, рано или поздно мы найдем виновников и привлечем их к ответственности.

Но! Появились «ходоки» от новой организации — ЗАО «Благоустройство Запсиба», которая, казалось, выиграла тендер на выполнение работ по уборке территории метрополитена, заменила «Сити-Галс» и тоже начала задерживать заработную плату своим рабочим. Кроме того, появилась уже и третья организация ООО «Монтекс Сервис», которая также убирает станции московского метро и... также не платит своим рабочим!

Так в чем же дело? Что за «заколдованное» место — уборка московского метро? Не одна и та же ли это организация все эти три новые организации? И не связаны ли они как-то с «Сити-Галс», уж больно похожие методы организации работ? Или просто переняли «передовую», так сказать, опыт? И, самое главное, какие есть способы избежать такого положения, когда работаешь, а зарплаты не видишь.

Можно, конечно, как это делается сейчас, не получив зарплату, жаловаться во все доступные инстанции, в правоохранительные органы, в правозащитные организации, в тот же Профсоюз трудящихся-мигрантов, наконец.

Но это же не гарантия того, что зарплата будет выплачена. Вспомните хотя «Сити-Галс»! Исчезла организация и ищи-свищи ветра в поле!

Неужели нет выхода?

Есть выход! И тут нужно вспомнить такой проверенный временем способ защиты своих трудовых и социальных прав, как ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора. Что такое коллективный договор? Это такой договор, который заключается между работодателем и работниками какого-либо предприятия или организации. Содержание коллективного договора определяется сторонами коллективных переговоров. В него, как правило, включаются наиболее важные условия работы — размер и сроки выплаты заработных плат, иных денежных вознаграждений, пособий, компенсаций, доплат за сверхурочную и дополнительную работу, продолжительность рабочего времени и отдыха, вопросы охраны труда, медицинского страхования и другие вопросы. Коллективный договор заключается сроком до трех лет и может быть продлен на определенный согласованный сторонами период.

Регулирование процедуры заключения коллективного договора осуществляется в Российской Федерации главами 6 и 7 Трудового кодекса.

Глава 6 Трудового кодекса называется «Коллективные переговоры» и определяет порядок ведения кол-

лективных переговоров, обязанность любой из сторон в течение семи календарных дней вступить в переговоры по инициативе другой стороны, предоставление сторонами всей информации, необходимой для ведения коллективных переговоров, способы урегулирования разногласий, условия освобождения участников переговоров от основной работы с сохранением среднего заработка.

Глава 7 Трудового кодекса называется «Коллективные договоры и соглашения». Она определяет понятие «Коллективный договор», его возможное содержание и структуру, порядок его разработки, действие договора и порядок его изменения и дополнения.

Итак, коллективный договор — законный и проверенный временем инструмент коллективной защиты трудовых и социальных прав работников. Вопросам заключения коллективных договоров, мерам поощрения и содействия развития коллективных переговоров придает важное значение не только правительство Российской Федерации, но и международные организации, в частности, Международная Организация Труда (МОТ). Об этом прямо указано в целом ряде Конвенций МОТ.

Так, Конвенция МОТ №154 (1981 г.) предусматривает конкретные меры для содействия коллективным переговорам. Указывается, что эти меры должны быть направлены на то, чтобы

коллективные переговоры были возможны для всех предпринимателей и всех категорий трудящихся; коллективные переговоры постепенно распространялись на все вопросы определения условий труда и занятости, регулирования отношений между предпринимателями и трудящимися; поощрялась разработка правил процедуры, согласованных между организациями предпринимателей и трудящихся; проведению коллективных переговоров не препятствовало отсутствие регулирующих их правил или неполный характер этих правил; органы и процедуры разрешения трудовых конфликтов создавались таким образом, чтобы содействовать коллективным переговорам.

В статье 4 Конвенции МОТ №98 предусматривается необходимость принятия мер в целях поощрения и содействия полному развитию и использованию процедуры ведения переговоров на добровольной основе между предпринимателями или организациями предпринимателей, с одной стороны, и организациями трудящихся, с другой стороны, с целью регулирования условий труда путем заключения коллективных переговоров.

На содействие коллективным переговорам направлены Рекомендации МОТ №163 (1981 г.), Рекомендации МОТ №113 (1961 г.) и другие.

Как видим, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров признаются основополагающим правом трудящихся во всем мире. В Советском Союзе коллективные договоры обязательно заключались на всех предприятиях! Вспомним же об этом и продолжим славную традицию!

Правда, для того, чтобы воспользоваться таким правом, трудящимся нужно организовать, создать свою организацию, профессиональный союз, профсоюз. Поодиночке коллективных переговоров не ведут, нужно выступать дружно, коллективно.

Что мы и предлагаем сделать всем работникам, занятым на уборке станций московского метрополитена и прилегающих территорий — создать профсоюз. Более того, такой общий профсоюз в Российской Федерации уже создан восемь лет назад вашими коллегами, иностранными работниками. Это Профсоюз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях. Его членами являются тридцать шесть тысяч трудовых мигрантов из всех государств-участников СНГ. Газету этого профсоюза — «Вести трудовой миграции» — вы держите сейчас в своих руках. Вам осталось только вступить в наш профсоюз, организовать в его рамках свою первичную профсоюзную организацию, избрать своих лидеров. И можно вступить в коллективные переговоры с вашими работодателями. Переговоры о конкретных условиях вашей работы и порядке оплаты своего труда. Закон на нашей стороне! В добрый путь!

По всем вопросам, за всеми консультациями вы можете обращаться в центральный комитет Профсоюза трудящихся-мигрантов по телефонам **8(925)772-31-69** или прийти к нам в ЦК по адресу: **Москва, Большой Златоустинский переулок, дом 8/7, офис 203. Мы всегда поможем вам!**

Ренат КАРИМОВ,
председатель ЦК Профсоюза
трудящихся-мигрантов

Право на получение заработной платы вовремя

Задержка зарплаты стала для недобросовестных работодателей удобным инструментом экономии. Еще бы, ведь они фактически беспроцентно кредитуются у работников, причем не спрашивая их согласия. Но напрасно такие работодатели уверены в своей безнаказанности. Они несут юридическую ответственность за подобные незаконные действия. У работника же есть достаточно возможностей, чтобы при помощи законодательства РФ отстаивать свое право на получение зарплаты.

В РФ регулирование трудовых отношений, в том числе в сфере оплаты труда, осуществляется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (указами президента и постановлениями правительства РФ, а также конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, актами органов местного самоуправления, колдоговорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Общеизвестные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью правовой системы государства (ст. 15 Конституции РФ) и, следовательно, также регулируют трудовые отношения.

Конкретные сроки выплаты работнику зарплаты определяются ст. 136 ТК РФ, но не реже, чем каждые полмесяца. Такая периодичность выплаты установлена в большинстве предприятий и организаций (аванс, окончательный расчет). Законодательство не запрещает выплачивать зарплату чаще, например, еженедельно. Но если работодатель выплачивает зарплату раз в месяц или еще реже, это является нарушением законодательства.

При заключении трудового договора работник непосредственно участвует в определении условий договора, в том числе порядка и сроков выплаты зарплаты. Во всех случаях работнику необходимо тщательно ознакомиться с услови-

ями работы и только после этого заключать (подписывать) трудовой договор.

Зарплата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный им счет в банке. Это означает, что в день выплаты работодатель обязан обеспечить либо возможность получения работником наличных денег в месте выполнения работ (например, в кассе предприятия), либо поступление денежных средств на банковский счет работника. Работодатель должен учитывать, что перечисление денег на счет может занимать более одного дня, поэтому лучше сделать это заранее. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата зарплаты производится накануне этого дня, а оплата отпуска — не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

Обязанность работодателя своевременно выплатить зарплату можно считать выполненной, если в установленный день выплаты работнику обеспечена реальная возможность тем или иным способом получить деньги в свое распоряжение (наличными в кассе, в банкомате, в отделении банка и т.п.). В противном случае возникает задержка зарплаты.

Что делать, если работодатель не выплачивает зарплату вовремя?

1. Обратитесь в Профсоюз трудящихся-мигрантов для защиты своих прав.

2. Обратитесь с жалобой в произвольной форме в Государственную инспекцию труда.

3. Напишите заявление в прокуратуру.

Срок подошел, а долгожданные деньги за честно выполненный труд работодатель не спешит выплачивать. Между тем по трудовому законодательству зарплата должна выплачиваться не реже двух раз в месяц. Несмотря на это, закон соблюдают не все работодатели. Мы на своих семинарах рассказываем, что делать в этом случае.

Если зарплата не получена вовремя, следует обратиться в Государственную трудовую инспекцию. На основе письменного обращения в организации будет проведена проверка. Обычно инспекция встает на сторону работника. Работодатель в этом случае понесет материальную ответственность и заплатит штраф в размере до 50 тысяч рублей.

Также можно обратиться в Профсоюз трудящихся-мигрантов, который наделен властью решать трудовые споры. По просьбе члена Профсоюза он может подать исковое заявление в суд.

Если зарплату задерживают более чем на две недели, работник имеет законное право приостановить трудовую деятельность и не появляться на рабочем месте, предварительно письменно известив об этом работодателя.

Однако такая норма работает только на больших предприятиях, где

есть профсоюзы, которые защищают интересы работников. «Так как многие работники поверхностно знакомы с данной нормой, они просто не выходят на работу, не известив в надлежащей форме работодателя о причинах невыхода, за что работодатель увольняет их за прогул, и впоследствии оспорить данное увольнение в суде не представляется возможным».

Правило о приостановлении трудовой деятельности не распространяется на работников правоохранительных органов, сотрудников организаций, обеспечивающих национальную безопасность, работников скорой и неотложной помощи, государственных работников, а также представителей профессий, касающихся обеспечения жизнедеятельности населения.

Также не допускается приостановление работы в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении. Во всех других случаях работник имеет законные основания приостановить трудовую деятельность.

Что же делать, если договор не подписывался, а деньги не выплачиваются? По закону трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. В таком случае речь идет о так называемом устном договоре.



Работа по устному договору предполагает отсутствие записи в трудовой книжке и других документах, подтверждающих, что работник действительно трудился в этой организации.

Единственным возможным выходом из этой ситуации является обращение в суд. «Нужно доказывать, что человек работал, доказывать размер заработной платы. Однако если деньги выдавались на руки или в конвертах, размер денежного возмещения установить будет крайне сложно».

Если работник вовремя не получил зарплату, он может не работать, заявить о нарушении или попытаться отстоять свои права в суде. Однако подумать о том, как избежать возможных проблем с работодателем, стоит еще при устройстве на работу. Не следует забывать о необходимости сохранять копии трудового договора и трудовой книжки, что поможет в спорных ситуациях.

Несмотря на все вышесказанное, зачастую работодатель нарушает действующий закон по выплате заработной платы. Лучше всего в этой ситуации поможет консультация юриста.

Если у вас возникли проблемы с невыплатой заработной платы, вы можете обратиться в Профсоюз трудящихся-мигрантов, здесь вам окажут юридическую консультацию бесплатно.

Камиль ДИЛМУРАДОВ

Спрашивайте — отвечаем!

ВОПРОС-ОТВЕТ

Наиболее распространенным вопросом, с которым в ЦК профсоюза обращаются трудовые мигранты, — это вопрос о том, когда будут введены патенты для работы у юридических лиц? Отвечаем.

Идея введения патентов для работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей впервые была высказана в Послании Федеральному Собранию президентом Российской Федерации В.В. Путиным 12 декабря 2013 года. Вот что он, в частности, сказал:

«Сейчас иностранный работник должен приобретать патент, если он работает у физического лица. Предлагаю, чтобы юридические лица и индивидуальные предприниматели также имели возможность нанимать иностранного работника на основе патента».

При этом стоимость патента, по предложению президента, должен определять сам субъект федерации

в зависимости от состояния на региональном рынке труда и среднего уровня дохода населения. «Патент должен действовать только в том регионе, где он приобретен», — подчеркнул В.В. Путин.

На встрече с директором ФМС России Ромодановским в конце февраля 2014 года президент В.В. Путин вновь потребовал ввести патенты для мигрантов на работу у юридических лиц в кратчайшие сроки. При этом не были указаны конкретные сроки, поэтому в настоящее время все зависит от депутатов Государственной думы России, которая должна рассмотреть подготовленные поправки в миграционное законодательство и принять их.

В общих чертах эти разработанные поправки известны. Они предполагают отмену квот и разрешений на работу для иностранцев из безвизовых стран.

Приобрести (оформить) патент смогут только мигранты, въехавшие в Россию в безвизовом режи-

ме и указавшие при въезде, что цель их визита — работа, то есть осуществление трудовой деятельности. Если цель визита будет указана иная, патент получить будет нельзя.

Еще нюанс: для приобретения документа мигранту нужно будет обратиться в ФМС в течение первых 15 суток пребывания в нашей стране. И получить его можно будет на три месяца. Если в течение этого срока мигрант найдет работу, заключит трудовой или гражданско-правовой договор и предоставит его в ФМС, действие патента могут продлить на год.

СПРАВКА
Патенты, дающие возможность мигрантам работать у частных лиц, были введены в России в июле 2010 года. Цена на сегодняшний день — 1216 рублей в месяц. За это время выдано 3,8 миллиона патентов. Бюджет получил за счет этого 20 миллиардов рублей.

Один из нас

ПОРТРЕТ МИГРАНТА

Некоторое время назад в помещении ЦК Профсоюза я разговорился с одним из трудовых мигрантов, который пришел за помощью в оформлении разрешения на работу. Он рассказал мне о своей жизни в Москве. Правильнее будет сказать, даже о своей жизни между Москвой и Душанбе, где у него осталась семья, жена и дети. После этого разговора, который тронул меня, как говорят, до глубины души, я сел и записал его. Думал, когда герой рассказа придет в очередной раз в профсоюз, я сумею уточнить детали и запишу его имя. И не смог. Забыл, закрутился. Разминутся с ним. И теперь уже и не вспомнить имя и фамилию этого человека.

Что делать? И тут мне пришла в голову мысль, что это не так страшно, ведь судьба этого человека типична. И мы можем просто назвать его «имярек», а лучше — дадим ему собирательное имя — например, Хайрулло... И пусть каждый прочтет этот рассказ и узнает себя. Возможно, так будет даже лучше.

Хайрулло приехал из Таджикистана, где работал в школе и в детском саду. Был учителем.

В Москве уже шесть лет. Несмотря на общее мнение, что мигранты часто меняют свои рабочие места в поисках лучшей работы, Хайрулло, все эти годы работает в одном и том же месте. В ЖЭКе, дворником. За хорошую работу жители ходатайствовали перед администрацией, и Хайрулло дали одну комнату в том же доме, где он поддерживает чистоту. Это большая редкость, когда предоставляют жилье. Я написал — «поддерживает чистоту». Это написать легко, а сделать совсем

нелегко. Многие ли из нас обращают внимание, как много грязи и мусора мы оставляем за собой. И как легко разбрасываем его вокруг себя. Вероятно, и этот прескорбный факт нашего образа жизни имел в виду великий русский писатель Антон Павлович Чехов, говоря «Хорош божий свет, одно в нем не хорошо — мы!»

Все это время Хайрулло исправно оформляет (за свой счет!) разрешение на работу, заключает трудовой договор, платит все налоги. Является членом нашего профсоюза.

Через год работы Хайрулло привез в Москву свою шестилетнюю дочь. Пошел ей навстречу, когда она долго приставала с просьбами «возьми, папа, пожалуйста, меня с собой в Москву. Я только посмотрю, как ты там живешь, и сразу вернусь назад, домой, к маме». И отцовское сердце не выдержало.

За те несколько месяцев, которые Лола жила с папой, она познакомилась со всеми жильцами дома, знала их по имени, здоровалась с каждым и рассказывала о себе. До сих пор, хотя Лолы уже нет в Москве, соседи спрашивают у Хайрулло, интересуются, как там поживает «наша Лола».

Скажем же спасибо Хайрулло за его неутомимый, тяжелый труд, очень нужный людям. В советское время его, наверное, уже наградили бы какой-нибудь медалью и премией путевкой в Сочи. Сегодня это, к сожалению, невозможно. Сделаем все возможное от нас — скажем ему и таким, как он, наше человеческое спасибо, напомним о нем в газете, передадим привет его жене и детям, особенно маленькой Лоле, и пожелаем всего самого наилучшего в их праведной жизни. Спасибо! И будьте счастливы!

Ренат КАРИМОВ

Трудовые мигранты в музее Василия Андреевича Тропинина

В МИРЕ КУЛЬТУРЫ



Шестнадцатого марта группа трудовых мигрантов и москвичей посетила музей Василия Тропинина. Уже сложилась традиция, когда москвички, сестры Ольга и Ирина Сушковы, организуют такие культурные мероприятия для членов Профсоюза трудящихся-мигрантов.

Ольга Сушкова рассказывает нашим читателям о Василии Тропинине, с полотнами которого мигранты ознакомились во время экскурсии.

Ольга пишет: «Этот музей называют «самым московским из московских музеев». Здесь можно видеть портреты художников Москвы XVIII — начала XIX века. Это первые в России светские портреты и первые настоящие портреты. Почти все, включая са-

мого Тропинина, были крепостные, то есть принадлежали хозяину и были для него вещью или инструментом для работы. Некоторые остались в рабстве на всю жизнь, несмотря на то, что приобрели известность как художники.

Василия Тропинина (которого мы знаем как автора знаменитого портрета А.С. Пушкина) хозяин отправил в Петербург учиться на кондитера. Но тот использовал эту возможность и стал тайно учиться рисованию, причем очень успешно. Однако окончить Академию он так и не смог: хозяину вздумалось забрать его из столицы на Украину, в свое имение. Лишь после 40 лет Тропинин стал свободным человеком, известным всей России художником. А собственное жилье, дом, смог приобрести только за два года до смерти.

На портретах Тропинина изображены графы и князья, купцы и девочка с собачкой, ямщик и кружевница, неизвестная красавица-украинка за сбором слив и автор знаменитого романа «Соловей мой» Алябьев. Особенностью тропининских портретов является то, что художник практически всегда дает возможность зрителю встретиться взглядом с каждым из его героев. Поражаешься, с каким достоинством смотрят прямо нам в глаза все эти люди. Чувство собственного достоинства и свобода видны в их позе, осанке. В глазах ямщика, этого «таксиста начала XIX века», как сказал кто-то из группы,



— ум и хитрость: надо было ведь человека не только довести, но и занять приятной беседой. На портрете камюте Суханова, бывшего крепостного, который выкупился на волю, разбогател, а потом вновь разорился и закончил жизнь в полной нищете, обращают на себя внимание руки этого человека, изящные, с длинными тонкими пальцами: это не просто мастеровой, это художник, тонкая душа...

Повседневная жизнь и тяжелая работа часто почти не оставляют нам возможности и сил на то, чтобы вглядеться в других людей, да даже и в самих себя. Тем более трудно сохранять свое достоинство человека. Музей Тропинина дал повод увидеть людей, живших 200 лет назад, которые достоинство и свободу явно сохранили.

Ужесточить ответственность

НАМ ПИШУТ



Кадыр Саидкасым

«В прошлый раз ваш покорный слуга писал об одном маклере-прохиндее, который штамповал фальшивые миграционные карты. На днях в городе Кострома начался судебный процесс по уголовному делу над одним из таких мошенников. По этическим соображениям национальность и имя его в печати не приводятся. Конечно, рано еще гадать, насколько правонарушителю воз-

дастся должное. Уверен, свое он получит. Думается, что в каждом российском городе найдется паратройка, а может и больше паразитирующих личностей, которые пользуются неграмотностью части мигрантов и цинично и нахально подсовывают им поддельные миграционные карты и даже временные прописки для новоиспеченных граждан России из числа выходцев Средней Азии, не имеющих своей недвижимости. В результате страдают невинные приезжие труженики, которым некому рассказать о нововведениях в миграционное законодательство России и которых справедливо штрафуют контролирующие и даже выдворяют из страны судебные органы.

О незаконности вторичной миграционной карты свидетельствовало число ничего не ведающих гастарбайтеров на границе сразу после нового года, количество которых зашкаливало за тысячи. Во-первых, это аксиома, что незнание не освобождает от ответственности. Во-вторых, на мой взгляд, законодателям, види-

мо, надо ужесточить норму наказания жуликов за подделку миграционных и регистрационных документов. Также было бы уместно усилить норму наказания для нерадивых руководителей фирм и частных организаций, обманывающих трудовых мигрантов, незаконно присваивая у последних заработанное. Для этого на первой полосе средств массовой информации, в том числе Интернет-ресурсов, читатели могли бы увидеть наименование организаций или фирмы жуликов и их фамилии. Ведь страна должна знать тех, кто ее позорит! Проведя циничный и наглый отъезд наличности у незащищенного мигранта, работодатель становится духовно нлищим, опуская тем самым ниже плинтуса авторитет государства. Остается добавить, что в своем выступлении президент России В.В. Путин на коллегии МВД РФ призвал правоохранителей усилить борьбу против всех видов правонарушений, в том числе и мошенничества в отношении трудовых мигрантов».

Кадыр САИДКАСЫМ,
г. Иваново, 10.04.2014 г.

Х. БИДСТРУП. КУЛЬТ ЛИЧНОСТИ





НОВОСТИ

Двадцать седьмого марта 2014 года в Москве Международный союз общественных объединений «Лидер мирового сообщества» совместно с Региональной общественной организацией «Женщины нашего города» и Центром поддержки женских инициатив проводили IV Международный конгресс «Взгляд женщин на острые проблемы современности». Мероприятие состоялось в Большом конференц-зале Администрации президента Российской Федерации.

Делегация Профсоюза трудящихся-мигрантов состояла из семи женщин — членов центрального комитета и активистов профсоюза. Членам делегации посчастливилось участвовать в презентации выставки победителей Международного открытого конкурса плаката «Россия — территория мира» и конкурса графических работ «Россия — твоими глазами».

В мероприятиях приняли участие иностранные делегации из 30 стран, депутаты, представители государственных органов власти, министерств, посольств, национальных диаспор, предпринимателей, культурной и научной интеллигенции.

Международный конгресс — ежегодная встреча российских и зарубежных лидеров общественных движений, бизнес-структур, экспертов, журналистов, представителей федеральной и региональной властей.

В рамках конгресса своим взглядом на решение проблем поделились лидеры женского движения не только из России, но и из многих стран ближнего и дальнего зарубежья, в том числе пережившие в последние десятилетия войны и социально-экономические кризисы, природные катаклизмы.

Выступления женщин из Польши, Индии, Македонии, Японии, Абхазии, Дагестана, Объединенных Арабских Эмиратов, Сербии, Беларуси, Украины, Германии, Болгарии, Кубы и России, а также личное общение с некоторыми из них, вызвали особый интерес у участниц конгресса, в том числе у членов нашего профсоюза. По итогам состоявшегося форума было принято Обращение к народам и правительствам мира. В нем, в частности, говорится: «Мы, женщины, участницы конгресса из разных стран мира и городов России, обращаемся с призывом ко всем главам государств мира, находясь на позиции международной солидарности, подтверждаем свою приверженность демократическим ценностям, стремлению к миру, к построению во всем мире справедливого общества свободных и ответственных людей».

Женщины-матери, жены, сестры, дочери из разных стран, собравшись сегодня на конгрессе, основной целью считают сохранение мира. Мы не хотим, чтобы люди — не только наши родные и близкие, но и, казалось бы, совершенно чужие люди — гибли ради чьих-то политических амбиций. Поэтому мы с тревогой

и болью наблюдаем за событиями в Ираке, Ливане, Египте, Сирии, Ливии, на Украине, где разгораются очаги гражданских войн.

Мы, участницы IV Международного женского конгресса «Взгляд женщин на острые проблемы современности», заявляем, что готовы сохранять бесценный опыт взаимного уважения и сотрудничества в народной женской дипломатии, способствовать развитию и процветанию наших стран и народов.

В XXI ВЕКЕ ДОЛЖНА ГОВОРИТЬ ТОЛЬКО ДИПЛОМАТИЯ, А НЕ ПУШКИ И ТЕРРОР..

В этот же день состоялась торжественная церемония вручения Международного Знака общественного признания «Серебряный Голубь».



Международный Знак «Серебряный Голубь» является формой общественного поощрения граждан России и иностранных государств за выдающиеся заслуги перед обществом, за профессионализм, проявленный в защите общественных ин-

тересов, экономике, науке, культуре, искусстве, просвещении, народной дипломатии, благотворительной деятельности. Лидеры женского движения разных стран были удостоены этой высокой награды. Это были самые волнующие минуты, тронувшие до слез не только номинантов, но и всех присутствующих, особенно, когда награда вручалась героическим женщинам, прошедшим через пекло войны и разрухи. В эти минуты особенно остро осознаешь роль и ответственность каждого в решении судеб мира.

В этом году номинациями были удостоены представительницы Украины, Молдовы, Японии, Польши, Кубы, Индии, Македонии, Объединенных Арабских Эмиратов и России.

Награждение сопровождалось концертной программой с выступлением зарубежных творческих коллективов, которые показали образцы искусства своего народа.

УЧАСТНИКИ КОНГРЕССА, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ ВАРВАРА СЕРГЕЕНКОВА — представительница из города Запорожье, Украина. Мать двоих детей, ба-



Варвара Сергеевкова

иностранных граждан. А, наоборот, приняла, приютила, дала возможность работать, жить на своей территории. Конечно, мы трудимся на благо России, поднимаем экономику этой страны, однако не забываем, что мы также вносим свой вклад в экономику своей страны! Сегодня каждая украинская семья имеет одного трудового мигранта в России. Однако не понимаю, почему мы так стремимся европеизироваться? Разве европейские государства

заработать и на Родине. Наше главное предназначение — это достойно воспитать наших детей и сохранить уютный семейный очаг. Вдали от семьи это сделать очень сложно. Главное, чтобы у каждой из нас была цель и желание. Я прошла через бесчисленное количество проблем и лишений. Одна поставила на ноги и воспитала своих детей. Не было ни денег, ни крыши над головой. Но никогда меня не посещали мысли оставить детей и уехать на заработки. Были бесчисленные попытки найти работу. Не просто работу, а достойную и высокооплачиваемую. Но таковой не находилось. И тогда я решила, что буду работать только на себя. Без начальников и без жесткого графика. Это далось нелегко. Год я крутилась, как белка в колесе. Но через 5 лет уже купила большую четырехкомнатную квартиру в центре Ташкента, дала хорошее образование детям, показала им мир, обеспечила достойную старость своей маме. Я не хвастаюсь, я просто хочу сказать, что в жизни все возможно! Главное верить и желать! И всегда ставить планку немного выше той, что ты сможешь преодолеть!

Женская делегация на IV Международном

свой народ содержат бесплатно? Кто и где нас ждет и кто готов отдать свое, чтобы мы, украинцы, жили достойно? В народе говорят: «Хорошо там, где нас нет!» И эта поговорка много раз на практике в жизни доказана. Думаю и надеюсь: только мы, объединившись, сможем трудиться во благо своей родины, чтобы Украина сохранила себя как государство, чтобы наш народ спокойно жил и развивался, чтобы не было войны ни на нашей земле, ни во всем мире.

ЮЛДУЗХОН ШОДИЕВА — представительница из Узбекистана, образование высшее, окончила в 1991 году Высшую Комсомольскую школу при ЦК ВЛКСМ, г. Москва. Историк.



Юлдузхон Шодиева

По второму образованию психолог. Окончила Педагогический институт в г. Ташкенте в 2011 году. Двое сыновей. Замужем. Десять лет занимается частным бизнесом, благодаря чему побывала во многих городах и странах: Греция, Канарские острова, Португалия, Италия, Турция. Старший сын учится в РАНХиГС. В Москве с 2013 года, продолжает заниматься своим бизнесом здесь.

«Участвуя в Международном конгрессе женщин, услышав выступления наших подруг из других стран, сделала вывод: правильно сказал Стендаль, что «Человек, который хочет что-то делать, ищет выход, тот, кто не хочет — ищет причину». Действительно, женщина — сильное существо, она всегда способна найти выход, но многое зависит от нас самих.

Особенно сильное впечатление произвели на меня представительницы Сирии, Украины, Польши.

Хочу обратиться ко всем женщинам, которые приехали в Россию на заработки. Милые мои соотечественницы, достойные деньги можно

Я просила у Всевышнего сил, а жизнь дала мне трудности, чтобы сделать меня сильной. Я просила мудрости, а жизнь дала мне проблемы для разрешения. Я просила богатства, а жизнь дала мне мозг и мышцы, чтобы я могла работать. Я просила дать мне возможность летать, а жизнь дала мне препятствия, чтобы я их преодолевала. Я просила любви, а жизнь дала мне людей, которым я могла помогать в их проблемах. Я просила благ, а жизнь дала мне возможности. Я ничего не получила из того, о чем я просила! Но я получила все, что мне было нужно.

Мои дорогие соотечественники, желаю всем найти свое место в жизни! Не отчаиваться, не расставаться со своими близкими и не опускать руки. Когда Всевышний хочет сделать нам подарок, он заворачивает его в плотную упаковку из проблем. Но постепенно разворачивая ее, мы все-таки получаем этот дар. Не унывайте, верьте в себя! Удачи вам!»

СВЕТЛАНА БОБОК — педагог с высшим образованием из Молдовы. Историк, филолог, 27 лет у себя на родине преподавала в школе. Двое детей и три внука. С 1995 года живет и работает в Москве. Член профсоюза с 2007 года.

«По природе, наверное, суждено человеку изменять свою жизнь в зависимости от обстоятельств. По воле судьбы мне пришлось сменить профессию педагога на профессию строителя. С 1995 года, находясь в Москве со своими соотечественниками, занимаюсь строительством. Строим дома, дачи, ремонтируем старые.

Я ничуть не жалею, что работаю не по профессии. С малых лет всегда родителям помогала по хозяйству, ремонту дома, с отцом строила сараи, баню и прочее. А сегодня и эта профессия без диплома мне пригодилась, от выполненной работы получаю удовольствие, своим честным трудом материально поддерживаю семью.

Сегодняшнее мероприятие мне очень понравилось. С представительницами зарубежных стран обсуждали очень важные проблемы общества. Одна немаловажная проблема — распад семьи, особенно это, к сожалению, касается интернациональных браков. Также остро стоит проблема однополых браков, развития педофилии, наркомании, к этим проблемам женщина-мать не может быть безразлична!



Светлана Бобок

Участники конгресса с тревогой отмечали, что роль Матери в семье уходит на второй план. Естественно, материальные потребности заставляют родителей задуматься о содержании своих семей. На родине каждого из нас нет возможности достойно заработать и прокормить своих близких. Бывают семьи, где мать рядом, но отец далеко на заработках, а где-то вообще детей оставляют с близкими родственниками. Если так случается, разве можно го-

а значит вступать в ряды членов профсоюза.

Сегодня Давлатпчох не представляет, как бы смогла жить без Москвы. В беседе говорит: «Слушая сегодня на конгрессе женщин выступление представительницы с Украины, об ужасах Майдана, мне, как пережившей Гражданскую войну в Таджикистане в 1992-1997 годы, вспоминались два противоборствующих таджикских «Майдана». После этой войны Таджикистан до сих пор не может восстановить свою экономику. Гражданская война оставила разруху, десятки тысяч сирот, вдов, которые не могут забыть ужасов прошлых времен, хотя уже прошло 15 лет со дня подписания соглашения «О национальном примирении».

У таджикских женщин ноша после Гражданской войны была тяжелой: потеря близких, воспитание детей-сирот, восстановление семейного очага. Сегодняшняя ситуация с мигрантками из Таджикистана — доказательство этих фактов. В Россию приезжают в основном женщины-вдовы или те, кого бросили мужья. Они вынуждены взять на себя заботу о пожилых родителях, детях.

семейной жизни. Но все это позади, и теперь она ощущает надежную защиту и поддержку своего доброго супруга, который всегда рядом.

Лариса делится: «Мы с Мухаммадгоибом постоянно обсуждаем проблемы его родственников, друзей и соотечественников, таджиков-мигрантов. Действительно, многие из них находятся в России нелегально, а это создает проблемы, чувство ущемленности, беспра-



Лариса Басова

что каждая женщина, помимо работы, должна принимать участие в общественной жизни. Многие мигрантки-землячки Муясары и ее подруги, приехавшие на заработки в Россию, — высокообразованны. «Некоторые из них в своих странах занимали высокие должности, работали преподавателями, врачами, журналистами. Приехав в Россию, особенно в Москву на заработки, они существенно понижают свой социальный статус. К примеру, у меня есть знакомая, которая у себя на родине проработала 12 лет директором школы, а сегодня, в Москве, она простой дворник. Мои подруги — одна учительница биологии в прошлом, ныне уборщица, другая — бывшая медсестра, а сейчас посудомойщица, — трудятся за 10-14 тысяч рублей в месяц. Естественно, нет ничего зазорного в любом труде, обидно другое: работая честно, они не всегда могут получить свою заработную плату, зачастую их обманывают.

Во время встречи с земляками я всегда говорю: «Идите в мой профсоюз, он защитит, если возникнут вопросы по невыплате зар-



Турсунуй Алимардонова

«Я рада и горжусь тем, что члены нашего Профсоюза трудящихся-мигрантов наравне с россиянками и иностранными гостями принимают участие в этом крупном Международном конгрессе. Действительно, сегодня женщины — это совершенно новый тип личности, который сформировался под влиянием научно-технического прогресса и социально-политико-правовых изменений во всех государствах мира. Значительно возросла нравст-

Профсоюза трудящихся-мигрантов конгрессе женщин

ворить о здоровой атмосфере в семье? Конечно, нет! Как дальше быть, чтобы семьи были благополучными, здоровыми, а члены семьи воспитывались согласно традиционным нормам жизни? Меня всегда как педагога беспокоит мысль: решая экономические проблемы семьи, не упустим ли мы моральную сторону и главную — воспитание молодого поколения наших детей?

Солидарна с выступившими и согласна, что в каждой семье испокон веков именно женщина отвечает за воспитание, духовность, культуру, нравственность, здоровье и сохранение семьи».

ДАВЛАТПЧОХ МАЛАШОЕВА — с 2000 года живет и работает супервайзером в Москве, член ЦК Профсоюза трудящихся-мигрантов. Образование высшее, блестящая воспитанница Ленинского комсомола и Коммунистической партии в советское время в Таджикистане. Воспитывает дочь, которая окончила медицинский колледж, а сегодня является слушателем подготовительного курса Медицинского Университета им. Евдокимова г. Москвы.



Давлатпчох Малашоева

После приезда в Москву Давлатпчох все здесь показалось новым, неизведанным, чужим. Как только устроилась супервайзером в ООО «Раново», жизнь поменялась. Скучать было некогда: приходилось допоздна задерживаться на работе, изучать положение дел, обучать методам работы новых сотрудников из числа трудовых мигрантов стран СНГ. Плюс ко всему была общественная работа. Давлатпчох — активный член Профсоюза трудящихся-мигрантов, ведет разъяснительную работу среди своего коллектива, объясняет, что нужно легализовываться,

Женщины-мигрантки представляют собой особую социальную прослойку Москвы, очень уязвимую и незащищенную. Они зарабатывают почти в два раза меньше мужчин, работодатели платят меньше, чем было оговорено изначально, обманывают и обижают. Многие из них сталкиваются с невыплатой зарплат. Они совершенно бесправны и загнаны угрозой расправы, насилия. По долгу службы мне часто приходится встречаться со многими женщинами-мигрантками из стран СНГ. Не только у таджиков, в основном у всех женщин похожее положение в России. Где бы я ни встретила женщину-мигрантку, я им рассказываю о нашем профсоюзе, рекомендую им вступать в его ряды. Объединившись в ряды членов профсоюза, ты сможешь защитить себя, получать бесплатные консультации по адаптации к новым условиям, информацию о законодательных нормативных актах, о миграции, об участии в семинарах, чтобы каждая женщина-мигрантка приобрела для себя жизненный опыт, который пригодится в будущем».

ЛАРИСА БАСОВА, россиянка белорусского происхождения, мать двоих детей. Образование среднетехническое, радиомонтажник-электронщик. Живет в Москве, работает подсобным рабочим на строительных объектах.

«Это большая честь — участвовать в работе столь ответственного мероприятия, каким является Международный конгресс женщин, где рядом с тобой выступают женщины из разных стран, ты слышишь рассказы об их проблемах, ощущаешь, что твоя родина — самая великая и богатая страна, и живут в ней счастливые матери и жены. Самое главное, что в нашей стране торжествует Мир!»

Лариса Петровна считает себя самой счастливой матерью и любимой женщиной. У нее интернациональная семья, сама она русская, супруг — таджик. Они с мужем — постоянные участники семинаров, ежемесячно проводимых профсоюзом для новых его членов, очень активные, полны энтузиазма, не пропускают общественных мероприятий, участвуют в коллективных выходах в театры, музеи, в шествиях, торжественных мероприятиях, всегда выступают по существу. Лариса не хочет вспоминать о печальной истории, о неудачной прежней

виза, незащищенности. А Гоиб с первых дней на территории России находился легально. Именно ему, детям, внукам и друзьям в решении таких проблем помогал Профсоюз трудящихся-мигрантов, где все могут приобрести законные основания для работы.

В профсоюзе работают люди, которые всегда с пониманием относятся к проблемам мигрантов. Тебя внимательно выслушают, а это особенно важно для тех, кто находится здесь один вдали от дома, и помогут решить насущные вопросы.

В народе говорят «со стороны виднее». Я, как россиянка, приходя в офис профсоюза, замечаю, что только здесь мигранты ощущают себя полноценными членами российского общества. Обращаясь к трудовым мигрантам, хочу сказать: будьте законопослушными, участвуйте в ежемесячных семинарах профсоюза, изучайте русский язык, без знания русского языка вам будет трудно найти работу и приспособиться к жизни в России. Мой Мухаммадгоиб, хорошо зная русский язык, нашел не только работу, а главное нашел свое счастье!»

МУЯСАРА МУХАМЕДОВА, представительница Таджикистана. Воспитывает двух дочерей-красавиц: Фирузу (студентка, визажист) и Фарзону (студентка, мастер-парикмахер). Муясара с 1998 года в столице, считает, что Москва для нее второй родной дом. Сама она квалифицированная пекарь-кондитер, друзья постоянно шутят: «Дайте ей тесто, она к нему привяжет язык».



Муясара Мухамедова

Эти шутки из-за того, что из одного теста она может приготовить сразу несколько разновидностей мучных изделий. Муясара считает,



платы». Еще в 2008 году я сама попала в такую ситуацию, доверившись одной организации, сдала свои документы на получение разрешения на работу, а в результате разрешение оказалось фальшивым. Но в профсоюзе мне дали консультацию, указали правильный путь и выправили ситуацию.

Моей младшей дочке помогли найти работу. Спасибо профсоюзу за то, что они всем коллективом согласились взять ее к себе курьером. Она учится и работает одновременно. Лишние деньги — хорошее подспорье нашей семье.

В офис профсоюза прихожу как к себе домой, человек здесь всегда найдет доброе слово и правильный совет. Благодаря профсоюзу я участвовала в Конгрессе женщин, познакомилась со многими участницами из других стран. Особенно мне понравилось выступление Арти Сони из Индии. Как она хорошо говорит по-русски! Она привела в пример слова отца индийской нации Махатма Ганди: «Если желаешь, чтобы мир изменился, сам стань этим изменением!» И мне эти слова сильно понравились, во мне родились новые идеи, благодаря которым действительно нужно измениться самой».

ТУРСУНОЙ АЛИМАРДОНОВА — россиянка, обладательница золотой медали «Фонд Мира стран СНГ», отличник культуры и прессы Таджикистана, трудится с 2009 года в Москве в родном Профсоюзе трудящихся-мигрантов. В советское время была комсомольским и партийным лидером.

венная ответственность женского пола за достойную жизнь. В лице наших дам давно пора видеть не только матерей, жен, сестер, но и союзниц и партнеров во всех добрых делах.

В последние годы мы мало уступаем мужчинам в лидерстве и профессионализме, потому что женщин, в первую очередь, волнуют вопросы воспитания и образования детей, духовный и моральный климат в семье, в школе, на работе, в обществе. Нас беспокоит, в каком мире будут жить наши дети, когда вырастут и уйдут из под родительской опеки.

Сегодняшняя тяжелая ситуация в сфере трудовой миграции среди женщин, особенно среди представительниц Центрально-Азиатских стран в России, очень не проста. У большинства мигранток нет стабильной работы, зарплаты, многие не владеют в достаточной мере русским языком, не знают законов о миграции. Но, несмотря на все это, женщины-мигрантки считают миграцию важным самостоятельным каналом приобретения нового опыта и возможности получения материальных средств к существованию. Одна из основных задач нашего профсоюза — защита социальных и трудовых прав женщин-мигранток.

Народы Центральной Азии к русским людям и в целом к России испытывают добрые чувства, и мы уверены в том, что Россия — это гарант стабильности и мира не только в Центральной Азии, но и во всем мире!

Турсунуй АЛИМАРДОНОВА, Москва, март 2014 года

Уважаемые члены Профсоюза трудящихся-мигрантов!



Информируем вас о том, что по решению московского правительства каждое третье воскресенье месяца посещение московских музеев осуществляется бесплатно. Если вы испытываете затруднения с русским языком и поэтому не посещаете музеи столицы, обращайтесь в наш профсоюз, и мы организуем коллективное посещение музеев. **Приходите в московские музеи!**

ДОРОГОЙ МИГРАНТ!

Ты приехал в Россию на временную работу. Российская Федерация — это другое государство со своими законами, которые нужно знать и выполнять.

Мы напоминаем тебе, что по прибытии в Россию тебе необходимо в течение 7 рабочих дней встать на миграционный учет (регистрация). Для этого у тебя должна быть «принимающая сторона» в России. Такой стороной может быть хозяин квартиры, в которой ты живешь, или твой работодатель.

В Москве многие посредники предложат тебе оформить у них миграционный учет. Будь осторожен — большинство из них продадут тебе фальшивую бумажку, которая не только не защитит тебя, но и может привести к штрафам и административному выдворению (депортации) из России с запретом нового въезда от 3 до 10 лет!

Во всех сомнительных случаях обращайся за бесплатными консультациями в Профсоюз трудящихся-мигрантов по телефонам в Москве: +7(925)772-31-69 и +7(964)550-06-90.

Встав на миграционный учет, у тебя есть 3 месяца для того, чтобы найти работу. Работать в Российской Федерации иностранному гражданину можно только, оформив разрешение на работу или патент. С патентом можно работать только у частного, физического лица. Во всех остальных случаях требуется разрешение на работу.

Никогда не работай один! Вступай в ряды профсоюзов — законных организаций наемных работников, защищающих их трудовые и социальные права! Только объединившись с другими такими же работниками, ты сумеешь отстаивать свои права и заработную плату.

Если в течение 3 месяцев ты не нашел работу, тебе необходимо выехать за пределы Российской Федерации, так как у тебя кончился срок твоего законного пребывания в стране. Покинув Россию, у тебя сохраняется возможность вновь приехать сюда на новые 90 дней (или 3 месяца), но не ранее, чем через 90 дней.

Обращайся за БЕСПЛАТНЫМИ консультациями по возникающим вопросам в Профсоюз трудящихся-мигрантов по телефонам в Москве: +7(925)772-31-69 и +7(964)550-06-90. Тебе подскажут, где и как можно решить вышеперечисленные проблемы.

Профсоюз работает уже 5 лет и имеет большой опыт по защите законных прав мигрантов. Здесь тебя выслушают и дадут консультации на твоем родном языке, если у тебя имеются сложности с русским языком.

Сделай правильный шаг и вступай в Профсоюз трудящихся-мигрантов! Мы поможем тебе преодолеть трудности адаптации к новым условиям, сумеем облегчить твою жизнь и сделать так, чтобы время работы в России было не только трудным, но и полезным и интересным, чтобы ты приобрел для себя жизненный опыт, который тебе пригодится в будущем.

СОВЕТЫ МИГРАНТАМ



КАК НАС НАЙТИ

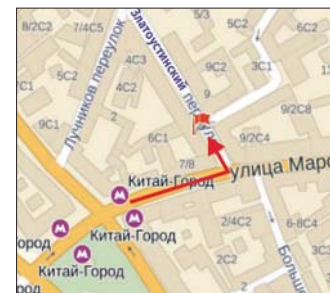
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ, ЗАНЯТЫХ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЯХ, находится по адресу:

г. Москва, Большой Златоустинский переулок, дом 8/7, офис 203.

Выход из метро на улицу Маросейка, первый поворот налево (через 50 метров) в Б. Златоустинский переулок, вход в первую дверь от угла здания, набрать код 203 и ждать нашего ответа.

Телефоны:

+7(925)772-31-69, +7(964)550-06-90, +7(495)624-12-41



Медицинский полис для трудового мигранта

Из номера в номер мы не устаем писать о том, как Профсоюз трудящихся-мигрантов помогает иностранным гражданам, приехавшим на заработки, решить проблему их медицинского об-

служивания в Москве. Ведь внезапная болезнь может разорить каждого.

Совместно с «Московской Акционерной Страховой Компанией» (МАКС) нами была разработана программа получения

доступной квалифицированной медицинской помощи в течение одного года. Она называется «ЭКСТРЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ».

Понимая, что люди в Россию приехали работать, а не болеть, мы старались максимально удешевить ее за счет предоставления квалифицированной медицинской помощи только **при острых и обострении** хронических заболеваний. В данную программу входит и стоматологическая помощь, но только для удаления или лечения зубов в целях снятия **острой зубной боли**.

Важно, что по данной программе возможен вызов неотложной медицинской помощи («скорой») и экстренная госпитализация на срок до **10 суток** в пределах административной границы города Москвы.

ную пластиковую карточку, где, кроме перечисления приобретенных медицинских услуг, содержится телефон круглосуточной диспетчерской службы. По этому телефону и надо звонить каждый раз, когда требуется медицинская помощь.

Опыт использования данного страхового полиса у трудящихся-мигрантов уже есть, и он оказался и положительным, и обнадеживающим.

Каждый иностранный гражданин, приехав в Москву на заработки, должен помнить, что здоровье может дать сбой в любое время и с ним не шутят, а от несчастного случая никто не застрахован. И тогда, если на руках нет медицинского полиса, помощь врачей может оказаться очень дорогостоящей, разорительной, и всех заработанных денег может не хватить для покрытия срочной медицинской помощи.

Чтобы приобрести полис добровольного медицинского страхования трудящегося-мигранта, нужно сделать простые вещи: прийти в офис профсоюза, оставить о себе минимальные необходимые сведения и оплатить стоимость полиса (5000 рублей с человека в год). Через 5 рабочих дней застрахованному лицу будет вручена именная пластиковая карточка страховой компании.

Не болейте! А если все-таки заболели, то полис ДМС станет вашим надежным защитником!

Адрес Профсоюза трудящихся-мигрантов:

101000 г. Москва, Большой Златоустинский переулок, дом 8/7, офис 203.

Телефоны: +7(925)772-31-69, +7(964)550-06-90.

ЖДЕМ ВАС В НАШЕМ ОФИСЕ!



ВЕСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Газета зарегистрирована в МПТР РФ. Свидетельство о регистрации: ПИ №ФС77-34073 от 07 ноября 2008 г. Главный редактор: Александр ПОПОВ. Выпускающий редактор: Оксана МИХАЙЛОВА. Учредитель: Межрегиональная общественная организация «Профессиональный союз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-

коммунальном хозяйстве и смежных отраслях» (101000, г. Москва, Большой Златоустинский переулок, дом 8/7, офис 203). Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений и сообщений информационных агентств. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Перепечатка и использование материалов допускаются только с разрешения

редакции и с обязательной ссылкой на «Вести трудовой миграции». Редакция вправе публиковать любые присланные в свой адрес произведения, письма и обращения читателей. Факт пересылки означает согласие их автора на передачу редакции всех исключительных прав на использование произведений в любой форме и любым способом. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Газета бесплатная

Адрес редакции: 101000, г. Москва, Большой Златоустинский переулок, дом 8/7, офис 203. Тел. +7(925)772-31-69. E-mail: info@profmigr.com, www.profmigr.com №3(61), март-апрель 2014 года. Отпечатано в ОАО «Московская газетная типография», 123995, г. Москва, Улица 1905 года, д. 7, стр. 1. Тел. (499) 558-15-08. Тираж 20 000 экз.