



РАБОЧАЯ ПРАВДА

ОРГАН МОСКОВСКОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ-РЕВОЛЮЦИОННОЙ ПАРТИИ КОММУНИСТОВ (РКРП-РПК)

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПРОФСОЮЗА НА МЕТРОВАГОНМАШЕ

Открытое собрание Межрегионального Объединенного Рабочего Профсоюза "Защита" на «Метровагонмаше» 2-ого ноября 2011 года началось с отчета профкома о более чем трехмесячной борьбе за интересы своего трудового коллектива.

Председатель ячейки профсоюза "Защита" на "Метровагонмаше" тов. Бабочкин указал на основные вопросы, которыми намерен заняться молодой профсоюз в ближайшее время: вопросы повышения зарплаты, улучшения условий труда, борьба за новый Коллективный Договор, улучшения жилищной политики. Особо остановившись на жилищном вопросе, он рассказал, что профсоюз намерен добиться выделения каждому рабочему, у которого нет квартиры, комнаты в общежитии, так как сейчас их не выдают, даже если в распоряжении завода есть свободные места в общежитиях или в них проживают не работники завода. Также

Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений и составлен протокол о возбуждении дела об административном правонарушении

он объявил, что профсоюз, начавшийся всего с 10 человек, уже добился полноценных выплат за простой (в размере средней зарплаты за время простоя) для рабочих 217-ого цеха. Однако он указал



на то, что профсоюзу нужно расти, чтобы добиться большего и отстаивать свои завоевания. У профсоюза и его активистов уже есть определенные достижения. Прокуратура, ещё недавно отделялась отпусками. Сегодня это не удастся. Так, из очередного ответа Мытищинской Гор. прокуратуры мы узнали, что по заявлению Орлова В.В., на заводе были выявлены нарушения законодательства РФ по охране труда.

В приказе по заводу объявлены выговоры начальнику цеха Панькову В.В., зам. нач. цеха по подготовке производства Быкову С.Н., нач. ООТиОС Прусову А.В. вынесено замечание. Все руководители предупреждаются о персональной ответственности за соблюдение техники безопасности. В КолДоговоре прописаны обязанности работодателя по обеспечению техники безопасности, но он их не выполняет. А профсоюзная организация ФНПР – защитник интересов работника всего лишь на бумаге.

Недавно Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) при Министерстве здравоохранения

2 стр.

ТМЗ как образец

В среду (16.11.11) в передаче «Двадцать пятый час» телеканала ТВЦ выступил Алексей Владимирович Жидakov, ген. директор Тушинского Машиностроительного Завода.

Ведущий: Здорово, что завод работает. Но если раньше выпускали «Буран», а теперь перерабатывает шинную крошку – как-то не очень хорошо! Расскажите, что собой представляет завод сейчас?

А.В.Жидakov: ТМЗ является машиностроительным заводом полного цикла. Все производственные мощности функционируют... У завода 65 гектаров земли. Лакомый кусок – Северо-запад Москвы. Боролись две группы рейдеров – искусственно банкротили завод. Рабочих выводили в простой. Были забастовки и перекрытия улиц... У нас сейчас зарплата среднего производственного рабочего 42 тыс. рублей. Вспомогательный рабочий 35 тыс. рублей получают. Мастера и рабочие более высокой квалификации получают до 60 тыс. рублей.

Ведущий: Это говорит о том, что продукция, которую вы производите, очень востребована или вы держитесь за счет городского заказа?

А.В.Жидakov: Так совпало... Мы считаем, что оборудование салонов автобусов это временная мера... Есть у нас люди, которые работают на заводе давно. Но вообще работать хотят. Из 1070 людей, которых мы имеем, у нас людей из других городов 38 человек по ряду специальностей относительно неквалифицированных... На заводе нет такой ситуации, что люди пожилые. Обратите внимание: выпускник

3 стр.

«АВТОФРАМОС»: ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ ВПЕРЕДИ?



Одно из немногих активно развивающихся крупных промышленных предприятий столицы, автомобильный завод «Автофрамос» добивается «стахановских» темпов роста производства и прибыли за счет усиления «выжимки соков» из рабочих. - Это завод-вампиры, который высасывает всю жизненную силу у человека, а потом его выкидывает.

- Два «перекура» по 5 минут в течение смены — до туалета добежать не успеешь...
- Во время обеденного перерыва гигантские очереди в столовой, многим поесть не удается...
- А что мы можем сделать? Высунемся — поувольняют всех и «гастарбайтеров» на наши места понабирают...

Эти услышанные нами реплики рабочих «Автофрамоса» с очевидностью доказывают отнюдь не самую высокую удовлетворенность рабочих условиями своего труда и адекватностью его оплаты.

Как нетрудно догадаться, при росте количества произведенных автомобилей на 72% за три квартала этого года по отношению к тому же периоду предыдущего, число занятых на производстве рабочих отнюдь не увеличилось

2 стр.

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПРОФСОЮЗА НА МЕТРОВАГОНМАШЕ

1 стр. ранения и соц.развития (по заявлению тов. Орлова В.В.) поручила Гос.инспекции провести внеплановую проверку соблюдения трудового законодательства в ОАО «Метровагонмаш». Из результатов следует, что в нарушение статей 8, 22, 68 ТК работники не были ознакомлены под роспись с положением о дополнительном стимулировании работников в ОАО «Метровагонмаш». В организации не разработан и не утверждён перечень работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, что является нарушением требований Постановления МинТруда РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. По результатам проверки в отношении ОАО «Метровагонмаш» приняты меры инспекторского реагирования: работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений и составлен протокол о возбуждении дела об административном правонарушении по части 1 ст.527 КоАП за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Главная сила профсоюза в его сплоченности, в готовности каждого его члена поддержать организацию морально и материально.

Юрист областного комитета профсоюза «Защита» Бахтияров, указал на важность трудового протеста. По его сведениям, на многих предприятиях рабочие не знают своих законных прав, не читали коллективного договора и не представляют, что он нарушается. «Уверяю вас, используя даже этот неидеальный Кодекс, можно успешно защищать права наемного работника. Когда берешь в одну руку Кодекс и им машешь перед носом начальника - тот шёлковым становится». Он указал, что благодаря организации рабочих, судебным процессам и разного рода публикациям - независимому профсоюзу нередко удается достигнуть значительных результатов, даже не приступая к забастовочной борьбе. Борьба, организуемая боевым профсоюзом, позволяет добиться нормальной зарплаты и условий труда, а «нормальная зарплата на заводах в Московской области начинается от 50 тысяч рублей». Он подчеркнул, что наш профсоюз готов оказывать борющимся рабочим любую юридическую помощь, если они решили бороться до конца. «Любой вопрос — звоните, «Защита» всегда поможет». В конце собрания юрист обкома профсоюза «Защита» оказал рабочим помощь, разъяснив всё, что нужно знать, при попытках уволить активистов профсоюза, перевести на другую должность недавно взятого на работу сварщика. А при ответах на вопросы, связанные с общезнанием он указал на экономические корни проблемы: «Работодателю выгоднее поселить человека с улицы, который будет платить 15 тысяч, чем вас, которые будут по 2-3 тысячи

платить». Он ответил, что помочь мучающимся без жилья людям через профсоюз «более чем реально», но «всё зависит только от вашей настойчивости».

Профсоюзный активист тов. Комов подчеркнул, что главная сила профсоюза в его сплоченности, в готовности каждого члена поддержать организацию морально и материально. Он привёл много интересных примеров борьбы рабочих на других предприятиях, особенно остановившись на борьбе самого мощного профсоюза России — Межрегионального Профсоюза Работников Автопрома, который сумел добиться на заводе «Форд» во Всеволожске повышения зарплаты, значительно превышающего инфляцию. Также он упомянул профсоюзы докеров и авиадиспетчеров, которые сумели добиться для своих членов зарплаты по 60 - 70 тысяч рублей

«Главная задача собрания - выработать план действий, выяснить, что не устраивает рабочих на заводе», — подчеркнула активистка Союза рабочих Москвы тов. Пугачева.

Затем слово взяла тов. Гапеева — активистка Российского Объединенного Трудового Фронта, партии объединяющей в своих рядах прогрессивные профсоюзы и левые организации страны. Она рассказала, что РОТ Фронт сейчас поддерживает кандидата в депутаты Московской областной думы Виктора Васильевича Орлова, рабочего «Метровагонмаша». Он один из инициаторов создания на заводе ячейки независимого рабочего профсоюза «Защита». Так как сейчас у нас в законодательных органах власти рабочих почти нет, тов. Орлов ставит задачу, чтобы представители рабочих участвовали в законодательных органах. Чтобы выдвинуть своего кандидата РОТ Фронт вел переговоры с подмосковной организацией КПРФ, удалось договориться о включении тов. Орлова в список кандидатов. Виктор Васильевич Орлов идет на выборы потому, что у него есть возможность сказать, что есть профсоюз «Защита», реально борющийся за интересы работников, и надо в него вступать.»

Товарищ Полянкин, сопредседатель московской областной организации профсоюза «Защита», указал на важность включения в профсоюзы всех борющихся рабочих вне зависимости от того, какую партию они поддерживают, а также работы с депутатами всех уровней. Он призвал рабочих Метровагонмаша поддержать своего коллегу тов. Орлова. Завершилось собрание принятием новых товарищей в профсоюз «Защита» на «Метровагонмаше».

Рабкор.

«АВТОФРАМОС»: ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ ВПЕРЕДИ?

1 стр. на те же 72%. Об этом же говорит и рост чистой прибыли темпами, гораздо превосходящими темпы роста объема производства. Это свидетельствует о сокращении издержек на единицу продукции, достигнутом прежде всего за счет увеличения объема произведенной продукции на одного рабочего. Работодатель вынуждает рабочих вкалывать намного больше за те же деньги, при этом экономит на всем — автоматизации производства, условиях труда, технике безопасности. Руководство завода, естественно, при этом тоже в накладе не остается. Отчитываясь о росте прибыли, полученной ценой сверхэксплуатации рабочих, «эффективных менеджеры» получают кусок пирога себе в виде премий.

Молодые ребята, составляющие большинство трудового коллектива завода, пытаются выдерживать этот темп работы на износ, не задумываясь о том, к каким непоправимым последствиям для их здоровья он приведет со временем. Тех же,

кто не выдерживает бешеного темпа работы, лишают премий и в конце концов выталкивают с предприятия, благо за воротами есть немало желающих заполнить освободившееся место.

Паразитируют на этой ситуации также и фирмы, предоставляющие «Автофрамосу» так называемый «заемный труд». Примерно половина работающих на за-

воде — трудовые мигранты, выходцы из республик Средней Азии, не состоящие в штате завода. Их рабочие руки фактически сдают «Автофрамосу» во временное пользование агентства, с которыми у «гастарбайтеров» заключен временный трудовой договор. Это весьма выгодно администрации «Автофрамоса» - она относится к таким «заемным» рабочим как к расходному материалу, который при

Справка «Рабочей правды»:

ОАО «Автофрамос» основано в 1998 г. как совместное предприятие компании «Рено» и правительства Москвы. В настоящее время доля «Рено» в компании составляет 94%. Объем производства автомобилей непрерывно растет с начала существования предприятия. Рост лишь немного замедлился в результате кризиса в 2009 г., с новой силой возобновившись в 2010 г. За первые 9 месяцев 2011 года объем производства завода достиг 98 778 автомобилей. Это на 72% больше, чем за аналогичный период прошлого года. При этом завод вышел на производственную мощность в 160 000 автомобилей в год. Каждые две минуты с конвейера сходит очередной автомобиль «Рено». Объем реализации продукции в 2010 г. составил 36,2 млрд руб. (на 48% больше, чем в 2009 г.), чистая прибыль — 4,2 млрд руб. (в 4,7 раза больше, чем в 2009 г.).

А что мы заслуживаем, что мы можем?

Умный человек, философ, когда-то сказал – всякий народ имеет таких правителей, которых заслуживает. А народ полагает – а что мы можем? Там наверху – кому сколько назначат, столько голосов и напихут.

И вроде бы подтверждается это на опыте: сколько уже политиканов обещали, кто вернуть СССР, а кто — построить в стране «цивилизованный капитализм», а воз и ныне там. Вот и не ходят многие на выборы, и даже сборщикам подписей теперь уже большинство отвечает из-за дверей: «Голосовать не пойдём. Что толку?»

Но только прав всё-таки тот старый философ – коли ты опустил руки, поник головой, никакой возможности не видишь, если ты обессилил, значит заслужил таких правителей. Не пошел на выборы, потому что толку нет? А разве выборы — единственный способ? Разве между ними и без них изменить ничего не можешь?



необходимости можно мгновенно сократить без всяких юридических «заморочек». Да и платит «Автофрамос» агентству за такого работника существенно меньше, чем состоящему в штате сотруднику при равном труде. Понятно, что «заемные» работники в силу их бесправного и уязвимого положения противостоят постоянным работникам в качестве дешевой альтернативы, чем всю пользуется администрация.

Покорности рабочих «Автофрамоса» начальство добивается и за счет практикуемой на заводе системы депремирования, когда заслуженная рабочим премия, которая должна составлять неотъемлемую часть зарплаты, выплачивается по произволу начальника.

Очевидно, что потогонная система на «Автофрамосе» будет сохраняться и усугубляться, пока рабочие будут мириться с существующим положением дел и разрешать хозяевам драть с себя три шкуры. К сожалению, большинство рабочих покорно терпит усиление эксплуатации, не пытаясь бороться за свои права.

Такая пассивность рабочих сильно контрастирует с активной и эффективной

1 ст. ВУЗа по Москве получает 20-25 тысяч. У нас он по рабочей специальности будет получать до 30 тыс. Я думаю, к Новому году у нас будет и тринадцатая зарплата.

Ведущий: Дай-то бог! Алексей Жидаков, ген. директор Тушинского Машиностроительного Завода был гостем программы.

Комментарий редакции:

Тушинский машиностроительный завод – был славен в советские времена как передовое предприятие авиакосмической отрасли. Всем памятен запуск «Бурана».

16 ноября в Тушино побывал мэр Москвы Собянин, посетил и ТМЗ. Бытовало мнение, что ТМЗ пропадает, но оказывается – ошибочное. По телевидению показали работающие цеха, Мэр был доволен пояснениями директора и увиденным, а вечером на канале ТВЦ и мы смогли оценить успехи завода. Директор Алексей Владимирович Жидаков – молодой энергичный руководитель – говорил о положении на заводе. Завод обеспечен заказами, у людей хорошее настроение... хорошие зарплаты. Готовятся создать электробус, а пока делают из шинной крошки переходы через трамвайные рельсы.

Завод получил заказ от правительства Москвы – оснащение салонов 2500 автобусов, и, возможно, достанется и вторая половина заказа – столько же. По ТВЦ показывали – рабочие монтируют сидения в салоне. Все остальное заводу приходит готовым.

А еще недавно, рассказал директор, до его прихода завод банкротили рейдеры – чтобы отнять территорию, и отстоял ТМЗ сам трудовой коллектив: бастовали против увольнений, перекрывали улицы. Ведущий передачи погрузил – как же так – Буран, и вдруг шинная крошка, но его утешил директор – все впереди.

Картина радужная, вдохновляет. Рабочие завода, помнится, жаловались, что и социалка-то там отсутствует, медпункта нет и т.п., а оказывается, всё так хорошо. И вроде совпадает с тем, что приходилось слышать от ФНПРовского профкома завода, не нужна им поддержка – всё уже урегулировали, уволенные прежним директором возвращены, все довольны.

Вообще-то, директор молодец, что, фактически, дал понять как **надо защищать свои рабочие места – организовано перекрывать улицы, бастовать, и добьетесь успеха... Вот только хорошо бы, если бы такая податливость верхов была не только в год выборов, а всегда.** А всегда-то как раз нет такого. Видно ТМЗ взяли только для образца, а так-то он исключение. Да и впрямь – исключение ли? Что же медицинское обслуживание-то не восстановили? Только всего лишь ложка дёгтя, или может не такая уж благостная картинка? Свежо предание, да верится с трудом. Интересно, как такая картинка совпадает с тем, что испытывают сами рабочие.

Да ещё, честно говоря, – не так уж мимолётна грусть ведущего о «Буране». Недавно промелькнуло в сообщении, о его находке – на свалке. Какая уж там благодать, когда за успех считают «оvertочное» производство. Будем говорить прямо, на ТМЗ теперь малоквалифицированное производство, вместо высокотехнологичных былых возможностей такого завода.

борьбой их коллег с других российских автозаводов. Рабочим всей страны хорошо известна успешная деятельность Межрегионального профсоюза работников автопрома (МПРА), особенно его самой активной ячейки на заводе «Форд» в г. Всеволожск. Она без преувеличения является лидером профсоюзной борьбы в России. Стараются не отставать от фордовцев и их коллеги с «Фольксвагена» в Калуге, также сплоченные в профсоюзную организацию МПРА. За счет высокой активности большинства работников предприятия, объединенных в боевой профсоюз, они смогли на деле добиться значительного увеличения зарплаты, реального улучшения условий труда, решения других острых проблем, в частности существенного ограничения использования «заемного труда».

На «Автофрамосе» также с 2007 г. существует профорганизация МПРА. Однако, несмотря на усилия профкома, похвастаться значительными достижениями на сегодняшний день она вряд ли может, прежде всего, из-за недостаточной активности рабочих завода, их неготовности бороться за свои права. В Москве проще

ТМЗ как образец

Минувшим днем руководство города инспектировало это промышленное предприятие, что дало нам повод поговорить о перспективах московских заводов.

найти работу по сравнению с другими регионами. Многие недовольные работники «Автофрамоса» считают для себя более простым решением уйти с завода, чем в коллективной борьбе отстаивать свои законные права.

Другая проблема — люди живут в разных районах огромного мегаполиса и мало общаются между собой в нерабочее время. Это отличается от ситуации в том же Всеволожске, где в условиях небольшого города рабочие автозавода хорошо знают друг друга и поддерживают дружеские отношения и после работы, что безусловно облегчает налаживание профсоюзной борьбы.

Однако положение рабочих «Автофрамоса» вовсе не безнадежно. В настоящее время профорганизация МПРА на заводе вновь поднимает голову и успешно привлекает новых членов, активизирует работу. Пожелаем же трудящимся «Автофрамоса» оптимизма, уверенности в своих силах и сплоченности. А главное — не забывать боевой девиз профсоюза МПРА: **«НЕ НАДО ПЛАКАТЬ — ОРГАНИЗИУТЕСЬ!»**

Собкор

А что мы заслуживаем, что мы можем?

3 стр.

И ведь доказали уже много раз, что можно. И льготники в 2005, и рабочие «Форда», и ленинградские докеры с авиадиспетчерами. Уже сколько народу сказано: «Хватит!» — и поднялись на борьбу, с полдороги не отступали и с пути не сворачивали, а потому и результатов добивались. А всё равно сидят по углам сотни умников да твердят, что политика — грязное дело. И чего сидят, чего ждут? Сами же знают, что за них никто проблем не исправит.

Да, на жизнь мы трезво смотрим, пустым обещаниям не верим, но возможностей наших не используем. Не знаем даже тогда закона, когда он на нашей стороне стоит.

Говорят, что в одиночку ничего не исправишь? Так ведь людей много, у всех проблемы, у всех похожие. Значит надо собираться вместе и набирать силу. А сила известно, конечно, в организации. Организованная сотня сильнее неорганизованных, не собранных в единый кулак тысяч. Объединённая единым интересом сила народа — единственная сила, способная остановить тот беспредел, что творится в стране.

Значит, и выборы использовать нужно не для того, чтобы по домам сидеть, а чтобы организовать, сплотиться вокруг рабочих-активистов. Главное, не купиться на обманку! Сейчас, при общем недовольстве, подставляют и рабочих в депутаты — для мебели. Пусть сидят в президиумах да умиляются — какая хорошая власть — «сказано ею — и сделано». Есть такие рабочие, но и другие есть.

Вот, рабочие Мытищ выдвинули в областную думу такого человека, рабочего Орлова. Пообещала ему поддержку КПРФ, да и сунула в непроходную часть списка, после всех своих обкомовцев. Знает Орлов, что не пройдет он в областную думу, но и предвыборной кампании не прекратил, а почему? Да потому, что кампания эта — возможность выступить перед рабочими, рассказать про борьбу профячейки «Защита» на «Метровагонмаше» (мы про нее в сегодняшнем номере пишем), убедить присоединиться к этому профсоюзу или свой создать, про свою программу рассказать, а программа у него простая:

«Я, рабочий, кандидат в депутаты областной думы, готов бороться:

- 1) за реальное влияние трудового коллектива на оплату труда и производство;
- 2) за индексацию заработной платы и

пенсий на основе учета реальной стоимости потребительской корзины;

3) за принятие обязательной нормы численности трудового коллектива для снижения нагрузки на рабочих. Образование реальных рычагов для борьбы не подконтрольных администрации профсоюзов против увольнений;

4) за предоставление трудовым коллективам предприятий-банкротов права получить в своё распоряжение контрольный пакет акций с образованием «народного предприятия». Помощь народным предприятиям в обновлении оборудования, совершенствовании производства и выходе на внутренний и мировой рынок;

5) за развитие организованной борьбы рабочего движения. Поддержка независимых рабочих профсоюзов, таких как боевой профсоюз «Защита», Конфедерация Труда России и др.;

6) за массовое строительство государством и работодателем социального жилья и предоставление его работающим гражданам бесплатно. Капитальный ремонт за счет муниципалитета;

7) за право отзыва кандидатов избирателями, обязательная отчетность всех выборных органов перед трудящимися».

Каждый из нашей редакции поддержал бы своим доверием пример настоящего борца, если бы встретил такую позицию кандидата.

А что же делать тем, у кого таких кандидатов в округе нет? Сидеть по домам и кукситься?

Нет! Так сделать, чтобы к следующим выборам был в их округе такой кандидат. На предприятии своем независимый, рабочий профсоюз создать, с соседями в комитет спасения организовать, нашей газете — материалами, деньгами или участием лучше помочь.

Прогресс сейчас невиданно мощен, каждый шаг техники его к нам приближает. Сеть для расчета экономических планов, о которой мечтал академик Глушков, сейчас можно из дешевых ноутбуков собрать, настолько вычислительные мощности возросли.

Каждый день всё больше у нас возможностей такое общество создать, в котором и нынешних недостатков не будет, и советских. И каждый день, посиживая в своем углу, увиливая от борьбы, с любой несправедливостью смиряясь, мы момент его появления отдаляем.

Борьба за лучшее или отказаться от него. Вот как стоит вопрос на тех главных выборах, которые проходят каждый день в нашей жизни и увильнуть от которых не получится.

Политэкономия для «чайников»

Занятие 2. Первобытнообщинный способ производства

Характеристика	Комментарий
<ul style="list-style-type: none"> – низкая производительность не позволяла содержать эксплуататоров, поэтому эксплуатация не могла возникнуть в принципе; – добываемый продукт делился поровну; – общественная собственность на средства производства; – рост Производительных сил способствовал развитию скотоводства и хлебопашества. – женщине эти работы не под силу. Домашнее хозяйство стали вести мужчины (патриархат). – благодаря развитию орудий производства прокормить могло уже не только совместное, но и индивидуальное производство, а это дало возможность и необходимость перехода к индивидуальному хозяйству; оно стало более производительным; это породило частную собственность. – необходимость общественного труда все более стала отпадать. – рост частной собственности вызвал рост обмена товарами 	<ul style="list-style-type: none"> * родство стало считаться по отцовской линии. Рамки общины стали расширяться * обмен производился главами родовых общин — старейшинами, патриархами; то, что они обменивали, являлось достоянием общины, но постепенно старейшины стали присваивать это себе

РАБОЧАЯ ПРАВДА

Зарегистрирована Московским региональным управлением регистрации. Свидетельство А-1229 от 05.11.99 г.
Учредители: Группа граждан, уполномоченных МК.
Адрес: 117321, а/я 32. Тел.: 496-76-70, 623-55-85.
Электронная почта: moscow@rkrp-rpk.ru

Главный редактор Пугачев Б.А.

При перепечатке ссылка на «Рабочую правду» обязательна.

Цена договорная.

На пикетах распространяется бесплатно.

Тираж 5000 экз.

Отпечатано ООО «Интерпрофит», Москва, ул. Харьковская, д. 1, корп. 1, кв./оф. 126
Подписано в печать: по графику — 26.11.2011, фактически — 26.11.2011